

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Panyola Község Önkormányzata



2020-2025

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	4
Értékeink, küldetésünk.....	122
Célok	133
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	145
Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	200
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	50
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	63
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	659
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	76
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	81
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	83
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	84
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	85
3. Megvalósítás	91
4. Elfogadás módja és dátuma.....	92

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Panyola Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település bemutatása

A település természetföldrajza

Panyola a Szatmári-síkságon, Nyíregyházától K-re, mintegy 80 km távolságra a Szamos, a Tisza és az Öreg-Túr által határolt területen található település. Fehérgyarmat felől alsórendű úton érhető el, Fehérgyarmatról 15 km távolságra található. Olcsva irányából komppal közelíthető meg.

Megközelítése vasúton Budapest-Debrecen-Fehérgyarmat vonalon a 100. 110 és 113. számú vasútvonalon, Fehérgyarmattól autóbusszal lehetséges.

Felszíne tökéletes síkság. Folyói: Tisza, Szamos, Öreg-Túr.

A Tisza folyó



Történelem

A falu a Tisza, Túr és Szamos folyók egybefolyásának mocsaras, erdős területén alakult ki a honfoglalás utáni két évszázadban. Neve csak 1252-ben tűnik fel, mint irányt jelző helynév Semjén felosztásakor. Panyola helynév ismeretlen eredetű. Megalapítója a szabolcsi Kállósemjén vidékéről keletre húzódó Balogsemjén nemzetség volt. Emléküket Panyola korábbi Semjén, Nagysemjén neve őrzi. A természeti környezet, a halászzal, vadászattal, pásztorkodással foglalkozó lakosság megélhetését biztosította. A halászat fontosságát mutatja a település 1796-ból származó pecsétje.

Gazdaság

Alapvetően mezőgazdasági jellegű. Meghatározó a gyümölcs, az alma, szilva, gabona, zöldség termelés. A lakosság döntő része őstermelő. A településen több mezőgazdasági vállalkozó van az őstermelők mellett. A településen a Szilvórium tanyán működik a falu egyetlen ipari üzeme, pálinka főzője.

Település ellátottsága

Intézményi ellátottság:

A település egészségügyi és szociális alapellátással, valamint 1 óvodával rendelkezik. Panyola Nábrád, Kérsenjén és Olcsvaapáti településekkel tart fenn közös önkormányzati hivatalt.

Egészségügyi ellátottság:

Panyolán külön orvosi körzet működik. A település lakossága számára heti két alkalommal biztosított helyben a háziorvos rendelése. A háziorvos a település gyermekeit is ellátja a felnőttek mellett. A gyógyszert az egyik fehérgyarmati gyógyszertárból oldják meg a településen. A háziorvosi rendelések után a gyógyszer kiszállítását közmunkás végzi.

A járóbeteg és kórházi ellátás tekintetében a település a fehérgyarmati kórházhoz tartozik.

A gyermek és felnőtt fogorvosi körzet is Fehérgyarmaton érhető el a lakosság számára. A település védőnői ellátottsága tekintetében Nábrád, Kérsenjén és Olcsvaapáti településekkel együtt ad ki egy körzetet.

Szociális ellátottság:

Az önkormányzat a szociális alapellátást is biztosítja a településen, így biztosított a szociális étkeztetés is helyben. A szociális étkeztetés Panyola Központi Konyhájáról történik elvitellel, vagy kiszállítással a hét minden munkanapján.

A településen egy szolgáltató lát el házi szociális gondozást. Jelenleg 8 gondozónővel a Szent Lukács Görögkatolikus Szeretetszolgálat 59 idős házi szociális gondozását végzi. Az idősek számára a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás is biztosított, ezt a Városi Szociális Központhoz történő kapcsolat révén tudja az önkormányzat a lakosság számára biztosítani. A fehérgyarmati Szociális Központ a Fehérgyarmat és Panyola közötti megállapodás alapján biztosítja a fenti szolgáltatásokat.

Az óvodai ellátás Panyola településen biztosított, még az általános iskolai oktatás Nábrádon a Bornemisza Géza Általános Iskolában van biztosítva a panyolai gyermekek számára. Ezen felül a gyermekeket óvodába, illetve általános iskolába is Fehérgyarmatra járatják be.

A művelődési és szórakozási lehetőséget a Községi ház és a 2 hetente járó könyvtárbusz biztosítja a lakosság számára.

Közművesítés

A település vízzel, villannyal, gázzal, szennyvízvezetékekkel, telefonhálózattal, internettel 100%-os ellátottságú. A Szatmári Ivóvízminőség-javító Projekt keretében az ivóvíz arzén mértéke is megfelelő lett.

Szolgáltatás

A lakossági ellátást postahivatal, 1 élelmiszerbolt és 1 italbolt biztosítja. A szeszfőzdénél egy ital nagykereskedelem és egy kisüsti pálinka bolt működik. Jelenleg egy fodrász üzlet, egy vendéglátó egység és 11 vendégház található a településen.

Területe

Összterület nagysága: 1223 hektár. Belterülete 88 ha.

Népesség

Az állandó lakosság száma 1970 óta kevesebb, mint a felére csökkent. 1970-ben a lakosság száma 1287 fő volt, 1980-ban az állandó lakosság száma 977 fő volt, 1990-ben 808 fő volt (ebből 384 nő és 424 fő férfi), 2000-ben az állandó lakosság száma 698 fő volt (ebből a nő 373 fő volt, a férfi 325 fő volt.). A település 2012. december 31-i lakosságának száma 612 fő, ez a szám 2017-re 595 főre csökkent. A településre az elöregedés a jellemző.

Anyanyelvi megoszlás: 100 % magyar.

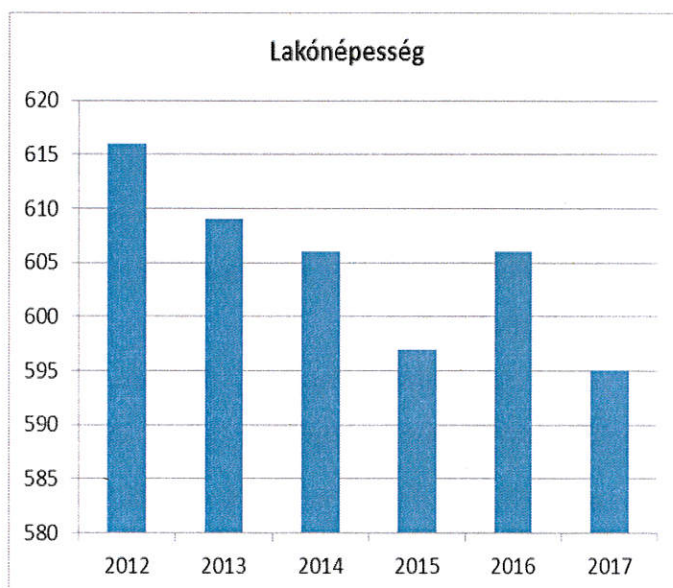
Felekezeti megoszlás: 99 % református, 1 % egyéb.

Táblázatokon keresztül vizsgáljuk 2012. évtől kezdődően a lakónépességet előbb.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	616	bázis év
2013	609	98,9%
2014	606	99,5%
2015	597	98,5%
2016	606	101,5%
2017	595	98,2%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település lakónépességének alakulása azt mutatja, hogy 2007. évtől folyamatosan csökken. Jelentősebb a csökkenés 10 fő, 2007. év és 2008. év között, majd 2009 és 2010. év között. 2012. évben pedig 2011. évhez képest jelentősen megugrik a lakosság szám. A következő évek folyamán nagyobb változás a 2014. és 2016. évtől figyelhető meg, újabb csökkenés.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

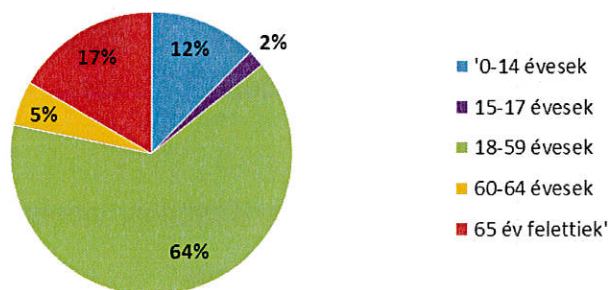
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	294	306	600	49,00%	51,00%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	5	3	8		
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	36	25	61	6,00%	4,17%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	6	5	11	1,00%	0,83%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	188	184	372	31,33%	30,67%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	15	19	34	2,50%	3,17%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	49	73	122	8,17%	12,17%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

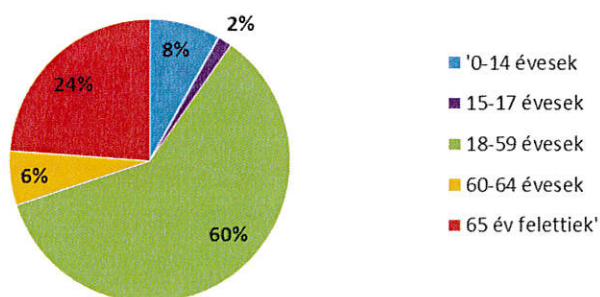
Az állandó népességben a nők aránya az összlakossághoz viszonyítva magasabb. Magasabb a nők aránya a 0-2 évesek között és a 65 év feletti lakosságban jelentősen.

Panyolán a 3 évesek száma 5 fő 2016. évben, a 3-6 éves korúak száma 16 fő, ebből 7 fő nő és 9 férfi, a 7-14 évesek száma 34 fő, ebből 18 nő és 16 férfi van, és a 15-18 évesek száma 18 fő, amiből 10 nő és 8 férfi van.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



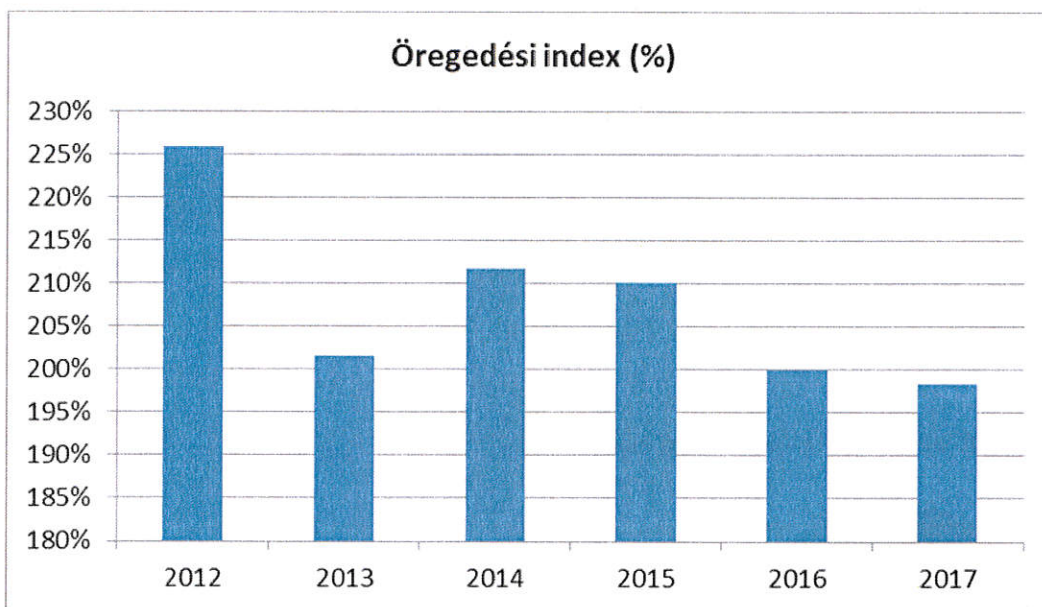
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	131	58	225,86%
2013	125	62	201,61%
2014	127	60	211,67%
2015	124	59	210,17%
2016	122	61	200,00%
2017	123	62	198,39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

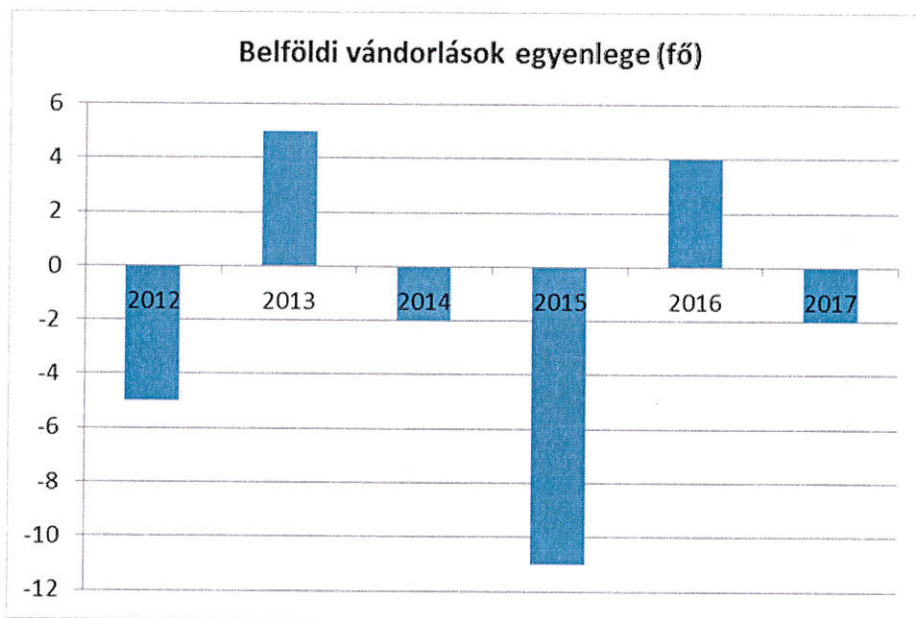


A település öregedési indexét vizsgálva látható, hogy többnyire csökkenés vehető figyelembe a 2012. évtől kezdődően. 2012. évhez képest 2017. évi 27%-ú a csökkenés.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	9	14	-5	-8,3
2013	13	8	5	8,2
2014	9	11	-2	-3,31
2015	9	20	-11	-18,43
2016	15	11	4	6,67
2017	11	13	-2	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

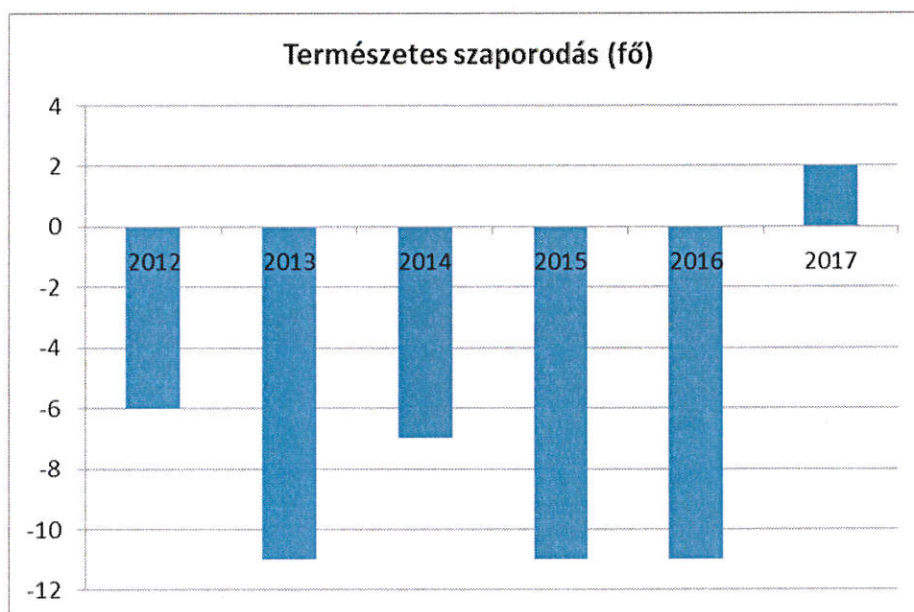


A belső vándorlásokat tekintve 2012. évtől 2017. évig változó, de nem jelentős az odavándorlás és az elvándorlás közötti különbség, e kettő inkább egyenlegben van. 2013. és 2016. évben volt jellemző a településre történő odavándorlás.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszülések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	3	9	-6
2013	5	16	-11
2014	1	8	-7
2015	4	15	-11
2016	2	13	-11
2017	7	5	2

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodást vizsgálva látható, hogy a születések száma változó, 2013., 2015. és 2016. évben a legnagyobb, a halálozások száma jóval magasabb a születéseknél. A természetes szaporodást tekintve csökkenést mutat szinte minden évben, kivétel a 2017. év: 2 fő

1.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Település szintű probléma	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Panyola önkormányzat tulajdonát képezi a Szamosvég utcai volt napközi épülete, melynek átalakítása szükséges.	<u>Kajak, kenu pihenőház kialakítása:</u> Az épület felújításával, átalakításával növekszik a turizmus a településen; így lehetőség nyílik a turizmus további fejlesztésére, valamint a foglalkoztatottság növekedésére.
Az Szamos és a Túr folyón egyre erősödő víziturizmus megállóhelyeinek kialakítása.	<u>Vízitúra útvonal fejlesztése az Öreg- Túr mentén:</u> a Szamos folyónál a révlejáróban egy mobil kikötési pont megvalósítása, illetve a Túr folyón a parton nyitott eső és napvédő beálló kialakítása. A fejlesztés az idegenforgalom megnövekedését eredményezi a településen.
Panyola egyik természeti kincse a Tiszapart. Az ahhoz vezető út egy szakasza személygépkocsival alig járható.	<u>Tiszaparti út felújítása:</u> rendbetétele turisztikai célokat szolgálna.
Panyola település közigazgatási területét a Túr folyó kettészeli. A falu területének jelentős része, valamint a gazdasági telepe a Túr folyó északi oldalán található. A Túr híd felújítása szükségessé vált, hiszen az elmúlt évtizedek alatt állapotromlásnak indult.	<u>Túr híd felújítása:</u> az elérni kívánt cél a Túrtól északra lévő határrész megközelítésének biztosítása nagyobb súlyú járművekkel, mezőgazdasági gépekkel. A Túr híd felújításával, építési munkák végzésével a mezőgazdasági termelés hatékonyságának fokozása érhető el, valamint a volt TSZ telep épületeinek hasznosítása ipari és szolgáltatói célokra megoldhatóvá válik.
Elavult, rossz állapotú csapadékvíz- elvezető rendszer a településen	<u>Csapadékvíz- elvezető rendszer kialakítása:</u> a vízelvezető árkok felújítása a Szombathelyi, a Szamosvég, a Csonkavég, a Veszprémi utca teljes hosszában és a Mezővég utca egy szakaszán. A Veszprémi utca 3. számú önkormányzati épület udvarára záportározó létesítése
közvilágítási költségek csökkentése, a rossz állapotban lévő villanyoszlopok miatt az éjszakai közlekedés veszélye	<u>Közvilágítás korszerűsítése:</u> A településen az áramszolgáltatást az Eon biztosítja, de az ellátás megszervezése, a hálózat kiépítése a kötelező önkormányzati feladatok körébe tartozik. Cél az egyenletes szolgáltatás biztosítása valamennyi utcában, az éjszakai közlekedés, a közbiztonság és a vagyonbiztonság növelése, a LED izzók beszerelése által a közvilágítási költségek csökkentése.

Értékeink, küldetésünk

A település értékei a szép, szinte érintetlen természeti környezet, a három folyó által ölelt békés táj. A lakosság jelentős részének mindig fontos volt, hogy a gyermekek többre vigyék szüleiknél. Gyermekeik tanuljanak. Sajnos ennek következtében a tanult fiatalok már más településen telepedtek le tanulmányaik után, ez a település lakossága csökkenésének egyik oka.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkriminációmentesség és a szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések, és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Az esélyegyenlőségi program célja, hogy feltárja az okokat, hibákat, ami a népesség csökkenéséhez vezetett és megpróbálja orvosolni azokat. A cél egy élhetőbb és fejlődő, népességét megtartó település képének biztosítása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Panyola település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötvt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira
- a 7/2013. (XII.15.) önkormányzati rendeletben fogalmazzák meg a gyermekvédelmi ellátások helyi szabályait
- a 9/2014. (XI.26.) rendelet szól a szociális tűzifa juttatásról a rászoruló családok részére.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A település önkormányzata a mélyszegénységben élő családok segítése érdekében szociális rendeletében és a családok támogatásáról szóló rendeletének megalkotásával kíván segítséget nyújtani. Az *egyes szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló* 8/2011. (IV. 29.) rendelete szabályozza a különféle támogatási formákat, így a méltányossági ápolási díj megállapítását, méltányossági közgyógyellátási igazolvány megállapítását, átmeneti segély biztosítását, továbbá a szociális étkeztetés szabályozását és biztosítását a rászorult, időskorú lakosság részére. A *családok támogatásáról szóló* 10/2010. (XI. 17.) önkormányzati rendelete a családok segítése érdekében az alábbi támogatásokat határozta meg: születési támogatás, iskolakezdési támogatás iskolakezdés előtt, haláleset esetén temetési segély biztosítása. A 10/2011. (VII. 15.) önkormányzati rendeletében a *szociális földprogram keretében* gyermekes családok vetőmaggal, 2014. évben kacsával történő támogatását határozta meg. Az idős lakosság házi jelzőrendszeres szolgáltatásának biztosítása érdekében Fehérgyarmat Városához kapcsolódóan társulási megállapodás kötése történt az önkormányzatnak.

Külön együttműködés kötése történt a Szent Lukács Görögkatolikus Szeretetszolgálattal a házi szociális segítségnyújtás biztosítása érdekében.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi terv figyelembe veszi Panyola Község Önkormányzata az aktuális gazdasági koncepcióját, továbbá figyelembe veszi a 2015. évben elfogadott gazdasági programját, továbbá épül Panyola Község Önkormányzata által 2008. évben elfogadott település szerkezeti tervre és településrendezési tervre.

A gazdasági program fejlesztési alapelvei:

- a./ A község szatmári arculatának megőrzése,
- b./ A településközi kapcsolatok fejlesztése,
- c./ Népeség-megtartási erő fokozása.
- d./ A települési szolgáltatások erősítése.
- e./ önfenntartásra, önellátásra törekvés. Minél több termény, termék kerüljön felhasználásra a Központi konyhán.

A gazdasági program szerinti fejlesztendő területek:

- belterületi közút felújítása,
- járdák felújítása,
- csapadékvíz- elvezető rendszer kiépítése, a meglévők felújítása; illetve záportározó létesítése
- középületek felújítása, környezetének rendezése, a még nem akadálymentesített épületek akadálymentesítése
- park és játszótér továbbfejlesztése
- munkahelyteremtés biztosítása (közmunka programok kihasználása)
- turisztikai jellegű területek fejlesztése, kialakítása, szálláshelyek kialakításának segítése
- önfenntartásra, önellátásra törekvés

A gazdasági program szerint a munkahelyteremtés feltételeinek elősegítése érdekében az önkormányzat:

- segíti a helyi gazdaság megerősödését, ehhez igyekszik kedvező feltételeket teremteni, hogy a vállalkozók számára munkahely-bővítési lehetőséget teremtsen,
- A közszolgáltatások megtartása, illetve bővítése révén munkahelyet teremt, és tart fenn a köztisztviselők, közalkalmazottak foglalkoztatásával.
- rendszeresen együttműködik a munkaügyi központtal.
- a közmunka programmal munkahelyet biztosít az állás nélküli személyeknek azáltal, hogy a közmunka ideje munkavégzésnek minősüljön, és ezzel az önkormányzat is kedvező anyagi

feltételekkel tud ellátni közcélú feladatokat. A szociális földprogramhoz kapcsolódó közmunka segíti az önellátást, önfenntartást a központi konyha részére.

- Az önkormányzat honlapján bemutatkozási lehetőséget kell biztosítani a helyi vállalkozásoknak.

Az idegenforgalommal kapcsolatos fejlesztési elképzelések a gazdasági programban, mely az esélyegyenlőség megteremtését is szolgálná:

- Fejleszteni kell a település turisztikai arculatát. Kiemelten kell kezelni azokat a fejlesztéseket, melyek turisztikailag is kiemelkedő jelentőséggel bírnak, vonzerőt jelentenek.
- Keresni kell a szállásolási lehetőségek kialakításának módjait.
- Turisztikai kiadványt lehet készíteni (pl.: füzet, prospektus, túratérkép, stb.)
- Az idegenforgalmi megítélés szempontjából fontos közterületeken megfelelő pihenőhelyeket lehet kialakítani (pad, asztal, szeméttároló edény) ezek már az előző ciklusban megkezdődtek.

Egyéb, idegenforgalommal kapcsolatos fejlesztési elképzelések:

- Támogatni kell az idegenforgalom, illetve a település látogatottságát, ismertségét segítő rendezvényeket, biztosítani kell azt, hogy a rendezvények időpontja, programja a honlapra felkerüljön, esetleg a megyei lapban megjelenjen.
- Fel kell tüntetni az önkormányzat honlapján a turisztikai lehetőségeket.

Panyola Község Önkormányzata 32/2006. (V. 29.) határozatával Panyola Község településszerkezeti tervének és a szerkezeti terv leírásának elfogadásáról döntött. Panyola község önkormányzatának képviselő-testülete 5/2006. (VI. 1.) számú rendelete a Helyi Építési szabályzatról és a szabályozási tervek elfogadásáról döntött. A településrendezési terv az akkori állapotot rögzítette. Meghatározta a szilvórium tanya területének iparterületté történő minősítését. Ez a meghatározás a beépítettség szint növekedését biztosította és biztosítja a főzde számára. A terv meghatározta a volt Rákóczi utca nyugati oldalán, a belterület északi végénél lakóterület kialakítását 4,12 ha területen. Erre sajnos a népesség csökkenése miatt nem került sor ez idáig és várhatóan a közeljövőben sem kerül sor.

A településen egyre kevesebb a használaton kívüli ingatlan, melyeket viszonylag olcsón lehet megvásárolni beépített lakással együtt. A templom melletti terület közterületté történő nyilvánítását határozta meg az akkor még lakóingatlanként minősített ingatlanon. 2009. évben megvalósult az előbb említett terület parkká történő kialakítása. Ez a terület azóta a PanyolaFeszt és Hagyományörző Farsang helyszíne. Ez az éves rendezvény a település látogatottságát növeli, mely időszakosan a lakosság számára bevételi lehetőséget biztosít. Ennek a rendezvénynek köszönhetően

évek során több nem lakott ingatlant vásároltak meg és újítottak fel az ország távolabbi településéről érkezők, akik ezen ingatlanokat elsősorban szálláshelynek, illetve üdülőnek, esetleg lakóingatlanak használják.

A rendezési terv a mozgásukban korlátott emberek igényeinek figyelembevételével határozott meg előírásokat. Így a közterületen minden esetben biztosítani szükséges a szintkülönbségek rámpával történő áthidalását. Továbbá a tömegközlekedési eszközök, megállóit úgy kell kialakítani, hogy a megemelt szintekkel és azokat összekötő lejtőkkel, kihelyezett információs táblákkal, a kerekesszékekkel közlekedő fel- és leszállását a tömegközlekedési járművekre akadályoztatás nélkül, az azt igénybe vevő megközelíteni tudja.

A közparkot úgy kell kialakítani, hogy kerekesszékekkel és gyermekkocsival megközelíthető és használható legyen. Ezek mind az esélyegyenlőségi program számára is fontos szempontok és fontosak az itt élő lakosság és fogyatékosokkal élők számára is.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A település helyi esélyegyenlőségi programja épül a Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás közoktatási Egyenlőség Programjára, továbbá a Bornemisza Géza Általános Iskola közoktatási esélyegyenlőségi programjára. Ezek a programok a mélyszegénységben élő, hátrányos és halmozottan hátrányos, esetenként fejlesztésre szoruló gyermekek fejlesztése és az egészséges, illetve jobb körülmények között élő gyermekekhez történő szintre hozása érdekében fontosak. E program kapcsolódik Nábrád, Kérsemjén és Olcsvaapáti Helyi Esélyegyenlőségi programjaihoz. Panyola, Nábrád, Kérsemjén és Olcsvaapáti települések számára fontos minden programjuknak, így az esélyegyenlőségi programjuknak is az összehangolása, hiszen most már a 4 településen 1 közös önkormányzati hivatal működik és a települések megmaradása és fejlődése, a munkanélküliség leküzdése és a lakosság számára az esélyegyenlőség biztosítása szempontjából csak együttműködve lehetnek igazán eredményesek.

A fehérgyarmati kistérségben Fehérgyarmat központtal működik a Városi Szociális Központ, mely ellátja azon szociális feladatokat, melyeket az önkormányzat saját maga nem tud ellátni. Így Panyola község Önkormányzata is kapcsolódott a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás területén, továbbá a támogató szolgálat területén ehhez a központhoz. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás területén 14 fő részére biztosítja az önkormányzat az ellátást. Ez a nap minden szakában történő jelzését jelenti a rászoruló magában élő lakosnak. Jelzése esetén azonnal riasztja a településen lévő gondozót, aki azonnal megjelenik a jelző személynél és szükség esetén azonnali segítséget, nyújt. Ez a nap teljes 24 órájában történő odafigyelést jelent a gondozott számára. A támogató szolgálathoz is kapcsolódik önkormányzatunk. A támogató szolgálat területén az ÉFOÉSZ támogató szolgálatához is kapcsolódik az önkormányzat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok elsősorban az önkormányzatnál található különböző dokumentumokban fellelhető adatokból származnak.

Az adatok gyűjtésénél jelentős segítséget jelentett a TEIR, KSH adatbázisa. Ezen felül a program készítése során a gyermekjóléti feladatot ellátó dolgozónál, családsegítőnél, Panyolai Napközi Otthonos Óvoda és Konyhánál, a nábrádi Bornemissza Géza Általános Iskolánál, ÉFOÉSZ-nál, a Panyolai Református Egyháznál, Panyola Községért Közalapítványnál, Szamosparti Nyugdíjas Klubnál, háziorvosnál és betegápolónál fellelhető adatok is segítségre voltak. Adathiány a képzési programok, és a felnőttképzés esetében mutatkozik. A Munkaügyi Központ fehérgyarmati kirendeltségénél sem tudtak segítséget nyújtani teljes körűen a képzésekkel kapcsolatban, így a helyi adatgyűjtés biztosítja e területen a begyűjtött adatokat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből, önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Panyolán a település jelentős része a 90-es évek elején a nábrádi Mezőgazdasági Termelészövetkezetben és saját otthoni telkén és háztájában gazdálkodott. A településen élők 60 %-ának az állattartásból (sertés, tej- és hústermelő szarvasmarha tartásból volt elsősorban jövedelmük, de minden udvaron a családot ellátó baromfi állomány volt, ezen felül többen foglalkoztak nyúllal és előfordult bárány is néhány családnál), növénytermesztésből: ezen belül szántóföldi növények termesztéséből, így: kukorica, búza, továbbá gyümölcs termesztésből: alma, meggy, szilva, dió, zöldségnövények termesztéséből: uborka, paprika, paradicsom termesztéséből volt jövedelmük. A településen 80-as években még két szarvasmarha csorda volt, 1990-es évek elejére ez egy csordára apadt. Ma pedig már magánháznál a településen, 2 helyen található tehén.

A település lakossága jelentős részének munkát adó termelészövetkezet többször átalakult. A foglalkoztatotti létszám lecsökkent. A földek visszaosztása után az emberek nagy része a magas művelési költségek miatt és az alacsony felvásárlási árak miatt kénytelen volt megválni a pár éve megkapott földterületeitől. Fokozatosan leépült a településen az állatállomány és visszaszorult a növénytermesztés is. Éveken keresztül a ráfordított költségeket nem tudták kitermelni az alacsony felvásárlási árak miatt a lakosok. Jelenleg pár család uborkázik a településen úgy, hogy a felvásárlókon keresztül biztosítják számukra előre a szükséges eszközöket a termesztéshez és az uborka palántát, melyet a későbbi bevételből levonnak. Ezen felül elsősorban almát, szilvát, meggyet termelnek, de körte és cseresznye is található a településen élőknel. Szántóföldi növényekből elsősorban kukoricát, búzát, repcét, napraforgót és tritikálét termelnek.

A település lakossága jövedelmi és vagyoni helyzetét vizsgálva néznünk kell, hogy milyen arányban élnek a településen azon családok, akik valamilyen szociális juttatásban részesülnek akár az önkormányzattól, akár a Magyar Államkincstártól fogyatékoságuk miatt, vagy nyugdíjszerű ellátást egészségi állapotuk miatt. A jövedelem és vagyon fogalmát az 1993. évi III. tv. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

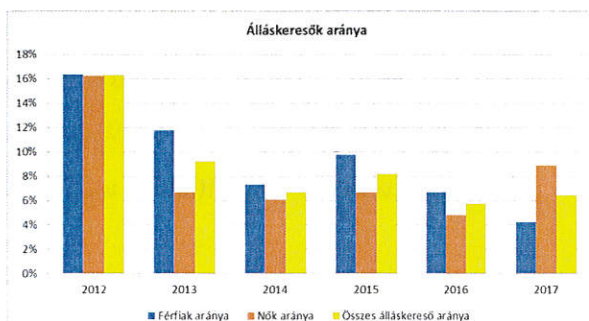
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) *foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya*

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	208	209	417	34	16,3%	34	16,3%	68	16,3%
2013	213	210	423	25	11,7%	14	6,7%	39	9,2%
2014	205	213	418	15	7,3%	13	6,1%	28	6,7%
2015	205	209	414	20	9,8%	14	6,7%	34	8,2%
2016	209	208	417	14	6,7%	10	4,8%	24	5,8%
2017	213	191	404	9	4,2%	17	8,9%	26	6,4%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

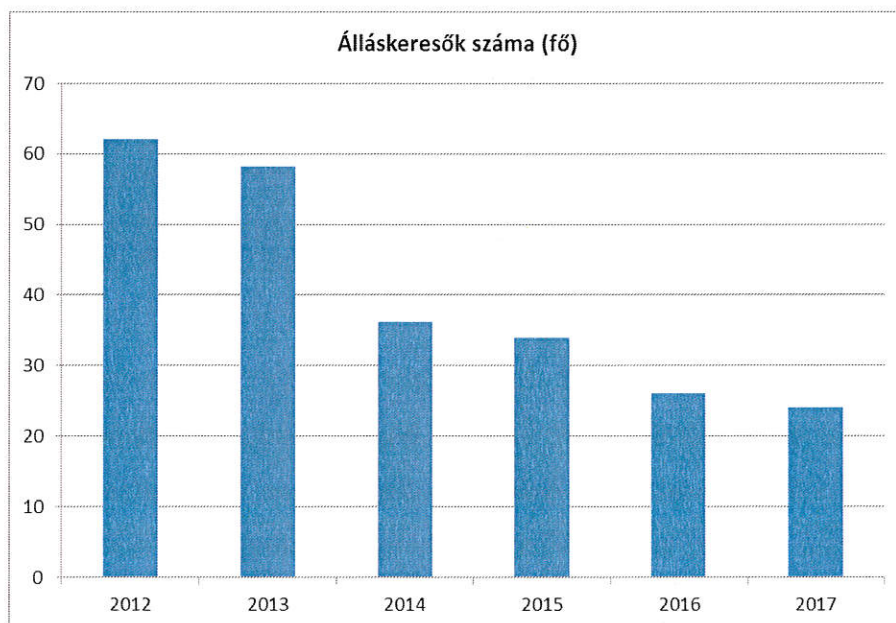
Az aktív korú népességben belül bár 2012. év végére csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma, de így is magas 16,3 %-os volt összesen. Látható, hogy az összes munkanélkülieken belül a nők aránya megegyezik a férfiakéval 2012. évben. A diagrammon folyamatos csökkenés látható az álláskeresők számában. Mindez annak tudható be, hogy a közfoglalkoztatásban dolgozók többsége évről évre igyekezett visszatérni a munkaerő-piacra. A nemek szerinti megoszlás tekintetében 2017-re már kétszer annyi nő keresett munkát, mint férfi.



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		62	58	36	34	26	24
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,5	0,25	0,5	1	0,5	0,25
	%	2,4%	0,4%	1,4%	2,9%	1,9%	1,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	7,5	6,5	5,25	6,75	4	2,75
	%	12,1%	11,2%	14,5%	19,9%	15,4%	11,5%
25-29 év (TS 1004)	Fő	5	8	2	1,75	2	1
	%	8,1%	13,7%	5,5%	5,1%	7,7%	4,2%
30-34 év (TS 1005)	Fő	7,25	7	4	5	2,25	1,75
	%	11,7%	12,0%	11,0%	14,7%	8,7%	7,3%
35-39 év (TS 1006)	Fő	6,75	7,25	4,25	2,75	4,25	4,5
	%	10,9%	12,4%	11,7%	8,1%	16,3%	18,8%
40-44 év (TS 1007)	Fő	12	10,25	5,25	4,5	3,75	2,25
	%	19,4%	17,6%	14,5%	13,2%	14,4%	9,4%
45-49 év (TS 1008)	Fő	5,25	6	4,5	3,75	1,5	3,25
	%	8,5%	10,3%	12,4%	11,0%	5,8%	13,5%
50-54 év (TS 1009)	Fő	9	5,5	3,5	2,75	1,5	2
	%	14,5%	9,4%	9,7%	8,1%	5,8%	8,3%
55-59 év (TS 1010)	Fő	7	6,75	5,5	3,25	3,25	3,5
	%	11,3%	11,6%	15,2%	9,6%	12,5%	14,6%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,75	0,75	1,5	2,5	3	2,75
	%	1,2%	1,3%	4,1%	7,4%	11,5%	11,5%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

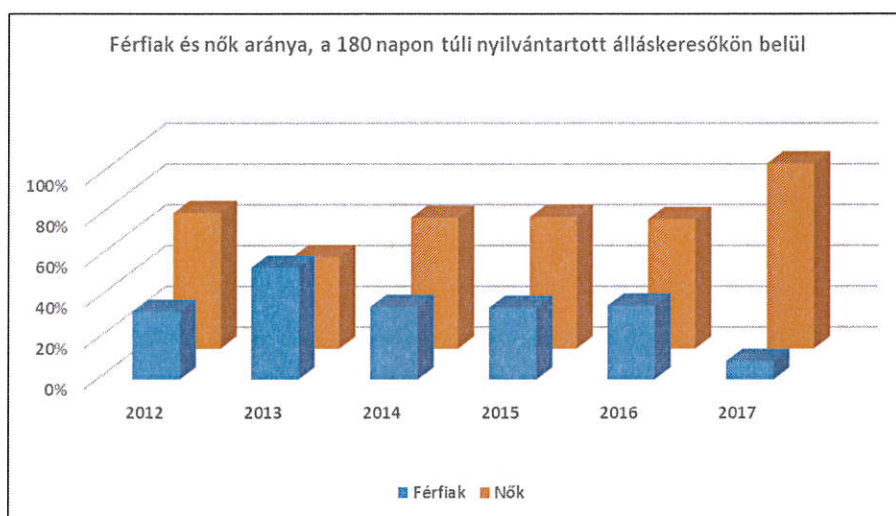


Látható, hogy 2012-től jelentősen csökkent az álláskeresők száma. A legtöbb regisztrált munkanélküli 2017-ben a 35-39 év és az 55-59 év közötti emberek, a legkevesebb regisztrált munkanélküli a 20 év alattiak és a 25-29 éves korosztály.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	27,82	10	20	30	33,3%	66,7%
2013	19,31	11	9	20	55,0%	45,0%
2014	19,01	5	9	14	35,7%	64,3%
2015	25,74	6	11	17	35,3%	64,7%
2016	31,4	4	7	11	36,4%	63,6%
2017	25	1	10	11	9,1%	90,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

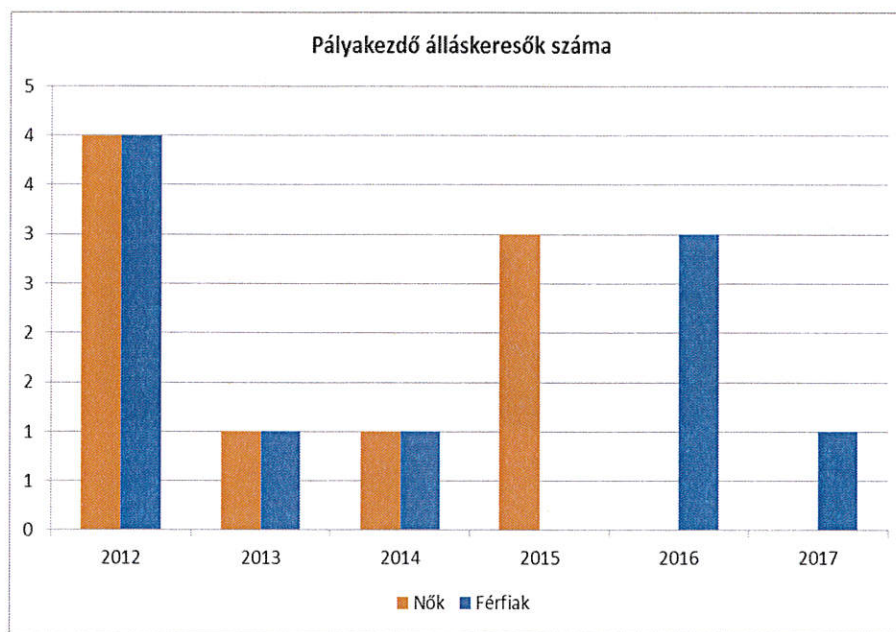


A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya 2016-ban volt a legmagasabb. A nők jelentősen nagyobb számban vannak nyilvántartva álláskeresésre.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	46	47	93	4	8,7%	4	8,5%	8	8,6%
2013	51	46	97	1	2,0%	1	2,2%	2	2,1%
2014	47	48	95	1	2,1%	1	2,1%	2	2,1%
2015	49	46	95	0	0,0%	3	6,5%	3	3,2%
2016	52	47	99	3	5,8%	0	0,0%	3	3,0%
2017	51	43	94	1	2,0%	0	0,0%	1	1,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



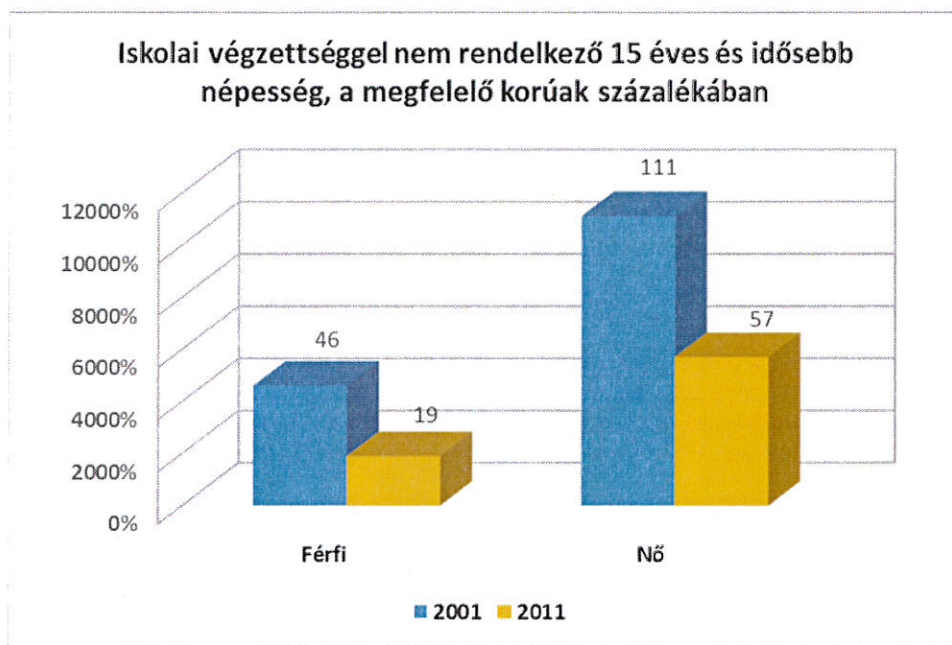
A 18-29 évesek száma alig különbözik. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma csekély, a férfiaké csupán egy fővel nagyobb 2017. évben.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
2001	201	194	46	111
2011	237	240	19	57

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



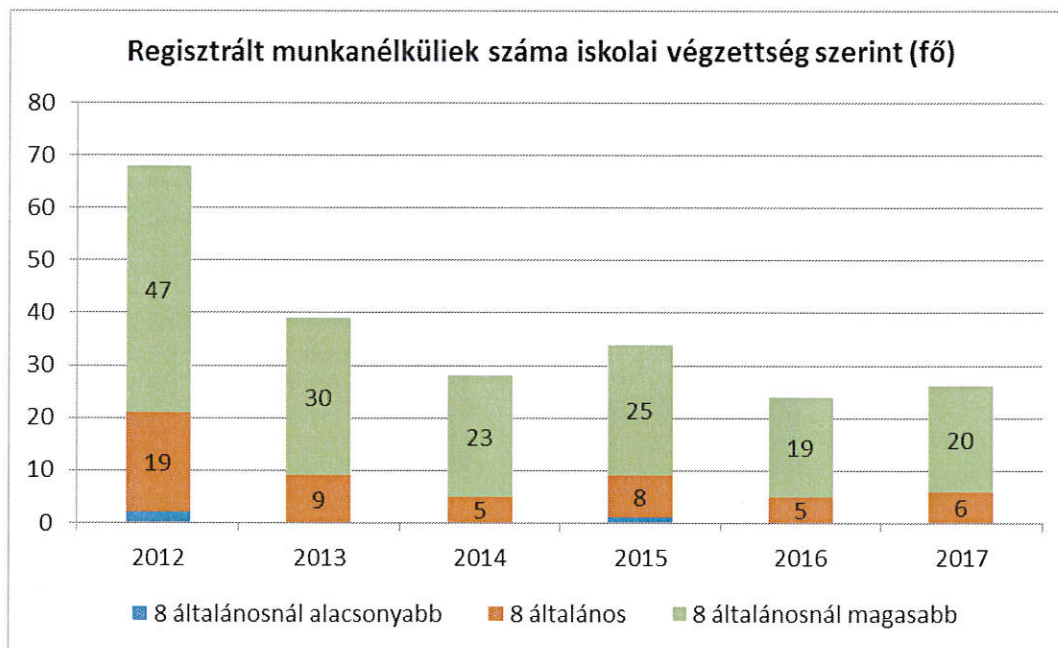
Látható, hogy 10 éves távlatban jelentősen nőtt a 15 és annál idősebb lakosság körében a legalább általános iskolát végzettek száma.

Ez annak köszönhető, hogy a fiatalabb korosztály az általános iskolai végzettséget már megszerzi. Az általános iskola tájékoztatása alapján is a 8. osztályt szinte minden tanuló időben elvégzi. 1, esetleg 2 fő az, aki 1-2 év csúszással, de megszerzi a 8. általános iskolai végzettséget.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	68	2	2,9%	19	27,9%	47	69,1%
2013	39	0	0,0%	9	23,1%	30	76,9%
2014	28	0	0,0%	5	17,9%	23	82,1%
2015	34	1	2,9%	8	23,5%	25	73,5%
2016	24	0	0,0%	5	20,8%	19	79,2%
2017	26	0	0,0%	6	23,1%	20	76,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen a nyilvántartott álláskeresők közül a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek aránya 2017- ben 76,9 %. A településen a nyilvántartott álláskeresők közül a szakmunkásképző iskolai végzettséggel rendelkezők aránya jelentős. 2012-ről több mint felére csökkent a regisztrált munkanélküliek száma.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2017	2	2	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

Az önkormányzat 2011. szeptemberétől kezdődően start munkaprogramok keretében próbálja foglalkoztatni a munkanélküli lakosságot. A közterület kaszálását és tisztántartását, parlagfű mentesítését is végzik.

Panyola Község Önkormányzata a helyi sajátosságokra épülő programban aszalást, lekvárfőzést, befőzést, fagyasztva tárolást, hímzést és táskák, függönyök, kötények varrását valósítja meg.

A mezőgazdasági program keretében az önkormányzat földterületein növénytermesztési munkálatokat végeznek elsősorban és a központi konyhán mezőgazdasági termények feldolgozását végzik. A jelenlegi programban összesen 29 főt foglalkoztatunk 4 fő munka- és termelésszervezőt, 1 fő adminisztrátort és 24 segédmunkást

Elsősorban megtakarítású célú termelést végzünk, mivel saját főzőkonyhával rendelkezünk, ahol gyermekétkeztetés zajlik. Mezőgazdasági növények közül paprika és paradicsomot, hagymát, zöldborsót, káposztát termelünk. 400 db csirke vásárlásával az önkormányzati csirketartás jelenleg 200 db-os állományát folytatjuk tovább meglévő ólban. Takarmánynövények közül 2 ha búzát és 1,1 ha kukoricát vetettünk.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

	Közfoglalkoztatásban résztvevők személyek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2012	44	11%	0	0%
2013	58	16%	0	0%
2014	67	18%	0	0%
2015	45	12%	0	0%
2016	45	12%	0	0%
2017	40	11%	0	0%

Forrás: Helyi adatgyűjtés

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településről a környező térségi központban, Fehérgyarmaton történő foglalkoztatásnál nehézséget okoz, hogy nem tudnak bejárni csak azon személyek több műszakban dolgozni, akik saját járművel rendelkeznek. A bejárásnál gond, hogy az esti órákban nincs busz járat.

Fehérgyarmatról a legkésőbbi busz 18:20 perckor indul munkanapokon. Szombaton viszont csak 4 járat pár, még vasárnap csak 2 járat pár működik. Ez a lakosságnak 4 %-át érinti.

3.2.10. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	<i>elérhető ség átlagos ideje autóval</i>	<i>autóbusz járatpárok száma munka- napokon</i>	<i>átlagos utazási idő autóbuszal</i>	<i>vonat járatok átlagos száma munkanapo- kon</i>	<i>átlagos utazási idő vonattal</i>	<i>Kerékpár úton való megközele- thetőség</i>	<i>átlagos utazási idő kerékpár- on</i>
<i>Legköze- lebbi centrum</i>	<i>20 perc</i>	<i>9 járat Fehérgyarm atra, 8 járat Fehérgyarm atról szombaton 4, vasárnap 2 járatpár,</i>	<i>25 perc</i>	<i>nincs vonat</i>	<i>nincs vonat</i>	<i>nincs kerékpárú- t</i>	<i>1,5 óra</i>
<i>Megye- székhel- y</i>	<i>80 perc</i>	<i>13 járatpár ebből 6 közvetlen Fehérgyarm atról, szombaton 7 járat pár, vasárnap 6 járat pár</i>	<i>120 perc</i>	<i>Fehérgyarm at- ról 9 járat</i>	<i>3 óra Fehérgy- armattól</i>	<i>nincs kerékpárú- t</i>	<i>nem értelmez- hető</i>
<i>Főváro- s</i>	<i>5 óra</i>	<i>nincs</i>	<i>nincs</i>	<i>9 járat</i>	<i>6óra Fehérgy- armatról</i>	<i>nincs kerékpárú- t</i>	<i>nem értelmez- hető</i>

A településen élőket és főleg az otthonuktól távol dolgozókat és tanulókat, vagy egyáltalán távol élő családtagjaikat, meglátogatókat jelentősen érinti, hogy Fehérgyarmatra történő beutazás alkalmával egy teljes áru busz menetjegy ára a településről 310.-Ft. Egy oda-vissza út 620.-Ft.

Fehérgyarmat és Budapest viszonylatában egy 2. osztályú menetjegy ára 5160.-Ft és Mátészalka és Budapest viszonylatában az Inter City pót és helyjegy ára 740.-Ft, összesen 5900.-Ft. Oda vissza jegy esetén, 11 800.-Ft 1 fő részére. Erre pedig még várhatóan rájön a gyorspótjegy ár, ami a távolságtól függ és ez a távolság 350 km a településen élők számára. Hiszen a távolságtól függően kell megfizetni a gyorspótjegy árat, ami a távolság hosszától függően csak nő. Így a településen élők számára még hátrányosabb és nem esélyegyenlőséget jelentő ez a helyzet. A pótjegy és helyjegy ára azonban változik a hét napjától, a napszaktól is függően.

Az utazás ideje is hosszú és 1983 óta ez az idő nem csökkent összességében Budapest és Fehérgyarmat vonatkozásában, hanem sajnos nőtt. Menetrend szerint Fehérgyarmatról jó esetben jelenleg 6 óra az út, ami általában csak több szokott lenni a gyakran utazók tapasztalatai alapján egyéb okok miatt. Panyoláról egy ilyen utazáshoz még hozzá kell számolni azt, hogy 25 perc a buszút, kb. 25 perc a gyalogút a buszpályaudvartól a vasútállomásig, mivel helyi járat Fehérgyarmaton nincs évek óta és utána még jó esetben 6 órás út vár az emberre a vonat úton. Még örülhetünk, hogy egyáltalán megmaradt a vasúti lehetőség és nem zárták le a vonalat, mint ahogy még az előzetesen tervezték.

Nem mondható el, hogy megfelelő helyzetben van a Panyoláról Budapestre utazó személy, aki csak tömegközlekedési eszközöket tud igénybe venni. Drága és hosszadalmas az út. A település lakosságának családtagjainak jelentős része él (kb. 30 %-ának), vagy tanul Budapesten, vagy az ország nyugati részén, ami még több órás utazást jelent az itt élők számára. Egy munkanélküli, vagy minimál bérből élő család számára szinte reménytelen vállalkozás anyagilag az utazás Budapestre akár egy évben 1 alkalommal is.

Ha az utazási időt nézzük, akkor 1 nap alatt ezt a távolságot oda-vissza csak tömegközlekedési eszköz igénybevételével nem is lehet megjárni. Hiszen a reggeli busz még nem éri el a legkorábbi vasúti járatokat és a Mátészalkáig gyorsként közlekedő és ahhoz Fehérgyarmat felé csatlakozó vonathoz már 20:00 órát követően nincs autóbusz járat.

A településről Fehérgyarmatra bejáró dolgozók esetében nem fizetik meg általában a bérletet, vagy a bejárási költséget a munkáltatók, így ez is a munkavállalót terheli. Jelenleg egy busz bérlet ára 11.900.Ft Fehérgyarmatra, ami nem kis költség egy minimál bért megkapó dolgozó számára. Sajnos Fehérgyarmaton több munkahely volt a 80-as években, de még a 90-es évek elején is. Fokozatosan a 90-es évektől kezdődően szűntek meg, mentek tönkre az addig sok dolgozót foglalkoztató üzemek, gyárak.

Azóta viszont szinte alig indult be új vállalkozás, üzem Fehérgyarmaton is. A dolgozók többségét is csak támogatással veszik fel ezekbe a még működő munkahelyekre, a támogatás lejárta után pedig azonnal elbocsájtják a dolgozókat. A támogatással felvett dolgozók is többnyire csak a minimál bért, kapják meg fizetésként, és többnyire örülhetnek, ha egyáltalán bejelentik őket. Munkavállalás szempontjából a megyeszékhely is távol esik a település lakossága számára.

A településen magas a nyilvántartott vállalkozások száma. Ez elsősorban az őstermelők számából adódik, ami jelenleg 151 fő, de év végéig még növekedhet. A 2017. évben 240 fő volt a regisztrált vállalkozások száma.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kis-kereskedelmi üzletek száma	vendég-látóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó (ft)	befizetett iparűzési adó (ft)	működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
008	229	8	3	32	0	0	2	23
009	242	8	3	31	0	0	2	30
010	246	7	2	25	0	0	2	36
011	247	6	2	24	0	0	2	39
012	247	7	3	25	0	0	2	44
013	240	7	4	27	0	0	2	40
014	241	7	4	30	0	0	2	35
015	239	7	1	28	0	0	2	32
016	245	7	1	25	0	0	2	28
017	240	7	1	29	0	0	2	30

Forrás: TEIR, T-Star, önkormányzat adatai

Főleg a mélyszegénységben lévőknek jelent hátrányt az, hogy az önkormányzatok összevonásával csökkent a hivatali létszám. Panyola 2012. évig székhely település szerepét látta el, 2013. évtől kezdődően már közös hivatalban Nábrád székhellyel intézik az ügyeket.

A közös hivatal minden hozzá tartozó településen folyamatosan ügyfélszolgálatot biztosít, de az önkormányzatoktól a járáshoz került hatáskörök esetében az ügyfél nehezebb helyzetbe kerül az ügyintézés szempontjából, hiszen már Fehérgyarmatra kell az ügyével kapcsolatban beutaznia.

Az építéshatósági ügyek nagy részében pedig már Mátészalka az ügyintézés székhelye. Ezzel a távolság és az idő is megnőtt az ügyfél és a feladatát ellátó hivatal között, ami anyagilag ismét jelentős költség az ügyfél számára. E hivatali átszervezésekkel csökkentek a hivatali apparátusban dolgozó helyi ügyintézők száma is, ami megint a munkahelyi lehetőség csökkenését is maga után vonta.

A kistelepülésekről így az iskolák, esetenként az óvodák elkerülése után a hivataloknál, intézményeknél dolgozó helyi alkalmazottak elkerülése után a helyben maradó értelmiség száma is fokozatosan lecsökken, és folyamatosan ürülnek ki a kisebb lélekszámú települések.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok számára is a településen az egyetlen munkalehetőség szinte a start munkaprogramok. Sajnos a középiskola elvégzése után, aki nem tanul tovább, ma már az önkormányzat közmunkaprogramjában kaphat csak munkát. A Fehérgyarmati Munkaügyi Központ bár képzéseket szervez, de tényleges, hosszútávon munkahelyet, biztosító képzéseket nem nyújt általában. A jellemző, hogy egyik képzés után a másik képzést végzik el a fiatalok, vagy akár az idősebb munkaerő is, de tényleges munkát nem kapnak.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

2008. évben a Panyolán a Községi Házban 30 fő részére tartottak OKJ-s képzést falusi vendéglátó és turizmus tanfolyamon. A képzésen 22 fő panyolai és 8 fő olcsvaapáti lakos vett részt. 2012. évben a vízgazdálkodási társulattól 2 fő vett részt panyolán kisépkezelői és motorfűrész kezelői tanfolyamon a Szamos-Zug Vízgazdálkodási Társulatnál. 2011. évben a nábrádi Bornemissza Géza Általános Iskolában indult több képzés is, így családpedagógiai mentorképzés 30 fővel, melyből 3 fő volt panyolai lakos, festő képzés 16 fővel, melyből 1 fő volt panyolai lakos, és szociális gondozó képzés indult 23 fővel, melyből 7 fő panyolai lakos volt. A képzés 2012. évben is tartott.

2013. évben 14 fő részére indul növénytermesztési és tartósítási tanfolyam 1,5 éven keresztül várhatóan. A képzés ideje alatt foglalkoztatva lesznek a tanfolyamra járó személyek. A 14 fő közül 1 fő olcsvaapáti, 13 fő panyolai lakos.

Helyi foglalkoztatási programok folyamatosan voltak a munkanélküliek számára. 2008. évben 23 fő, 2009. évben 30 fő, 2010. évben 48 fő, 2011. évben 51 fő és 2012. évben 48 fő foglalkoztatása történt helyben. 2017 nyarán felnőttképzés indult a Panyola Községi Házban, melyet kétszer 15 fő részére tartottak meg. Ez a képzés egy informatikai tanfolyam volt kezdők számára, amely IKER néven futott és betekintést adott a középkorosztály részére a számítógépes alapismeretek elsajátítására. 8 alkalomból állt, az utolsó alkalommal került sor a vizsgára.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzat intézményeiben nem foglalkoztatunk közmunkást. Minden intézményünkben szakképzett dolgozók látják el a napi feladatokat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetésre példát nem találtunk Panyola településen.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az igényelt és megállapított támogatások összege, száma stb.

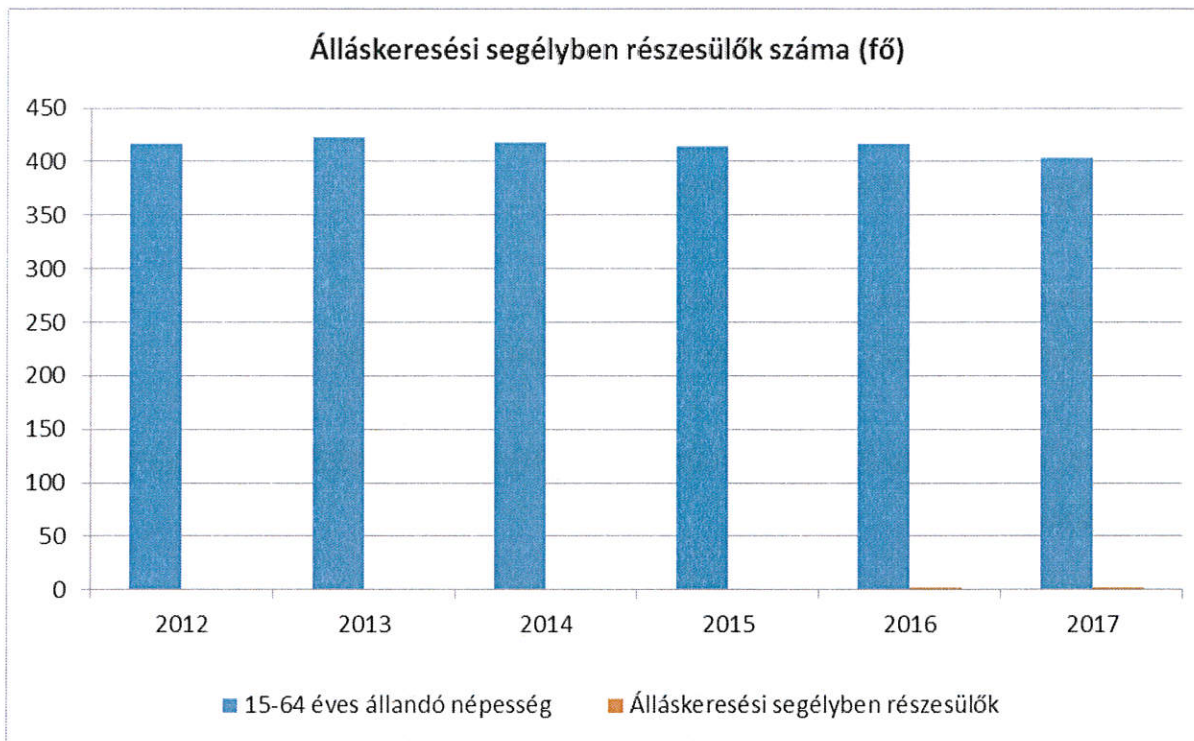
3.3.1. számú táblázat – Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	417	0	0,0%
2013	423	0	0,0%
2014	418	1	0,2%
2015	414	1	0,2%
2016	417	2	0,5%
2017	404	1,5	0,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresési segélyben részesülők száma változó, 2012. és 2013. év végén nem volt ilyen segélyben részesülő.

Az álláskeresési segélyben részesülők arányánál a legmagasabb arány 2016-ban volt: 0,5 %, az aktív korú lakónépességhez viszonyítva. Ezek a támogatások, segélyek a munkaügyi központ által nyújtott támogatások.

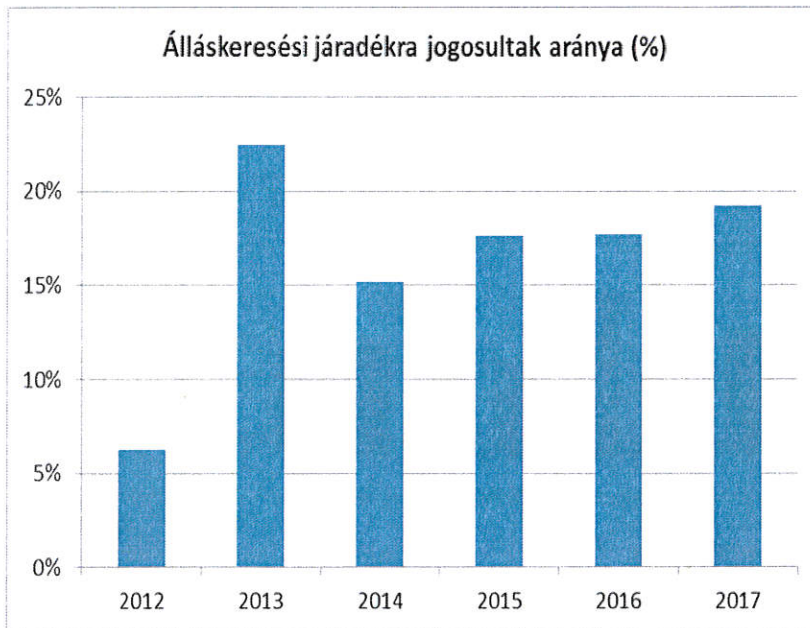


3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	68	4,25	6,3%
2013	39	8,75	22,4%
2014	28	4,25	15,2%
2015	34	6	17,6%
2016	24	4,25	17,7%
2017	26	5	19,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek száma folyamatosan csökken 2012. évtől kezdődően. Míg az álláskeresési járadékra jogosultak aránya igen változó képet mutat: 2012-ről 2013-ra kétszeresére nőtt a jogosultak száma, majd ez csökkenésnek indult. 2013. évben kimagasló, 22,4%, volt ez az arány.

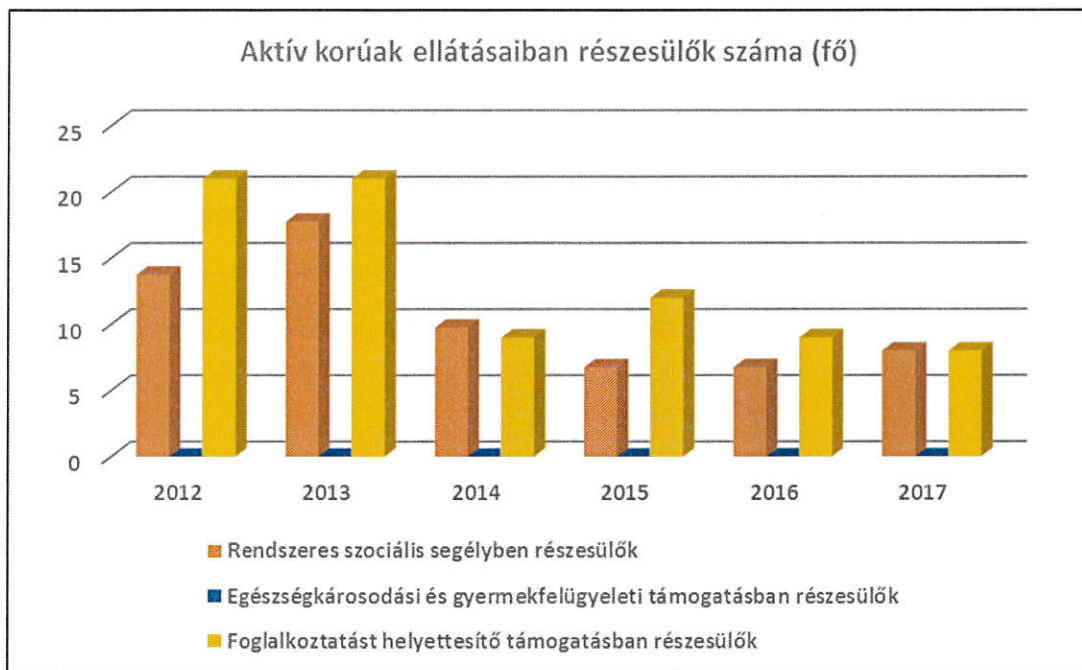


3.3.3. számú táblázat - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	13,75	0	3,30%	21	30,88%
2013	17,75	0	4,20%	21	53,85%
2014	9,75	0	2,33%	9	32,14%
2015	6,75	0	1,63%	12	35,29%
2016	6,75	0	1,62%	9	37,50%
2017	8	0	1,98%	8	30,77%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ahogy az adatok mutatják, 2012-ről 2013-ra növekedett a rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma. 2013-tól folyamatos csökkenés indult, egészen 2017-ig. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban senki nem részesül. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 2013-tól csökkent a részesültek száma. 2017. évben foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 45 fő részesült, melynek összege 22 800 Ft volt. Az FHT-ban részesültek közül 12 fő 18-29 év közötti, 28 fő 30-44 év közötti és 5 fő 45-61 év közötti személy volt.



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A település lakásállománya 2008. évben 286 volt, ez a következő évre eggyel emelkedett. A lakásállomány a 2009-es évet követően változatlan. Sajnos ritkaságszámba megy a településen a lakásépítés. Az elmúlt években az állami támogatásoknak köszönhetően kisebb lakásfelújítások előfordultak. Az önkormányzat korábban a lakásépítéshez, felújításhoz, bővítéshez nyújtott támogatást, de 2008 óta ez a támogatás is megszűnt.

a) bérlakás-állomány:

A településen nincs. Régebben 1990-es években még voltak az önkormányzatnak szolgálati lakásai, de ezeket a lakásokat az önkormányzat értékesítette.

b) szociális lakhatás:

A településen nincs lehetőség szociális lakásokra.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan

Szintén nem található a településen.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

Elégtelen lakhatási körülmény, veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nincs jelenleg a településen.

e) lakhatást segítő támogatás

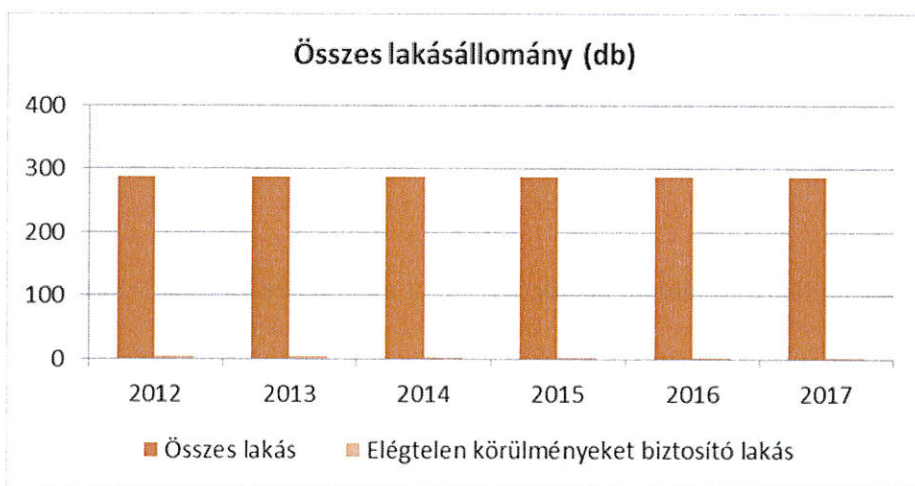
A településen egyedül a lakásfenntartási támogatás biztosít az önkormányzat az azt kérelmező rászorulóknak. A szociális tűzifa támogatást minden évben nyújt az önkormányzat a lakosság számára.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	287	4	0	-	0	-	0	-
2013	287	4	0	-	0	-	0	-
2014	287	3	0	-	0	-	0	-
2015	287	3	0	-	0	-	0	-
2016	287	2	0	-	0	-	0	-
2017	287	3	0	-	0	-	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A lakásállomány mennyisége változatlan. Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma csekély.



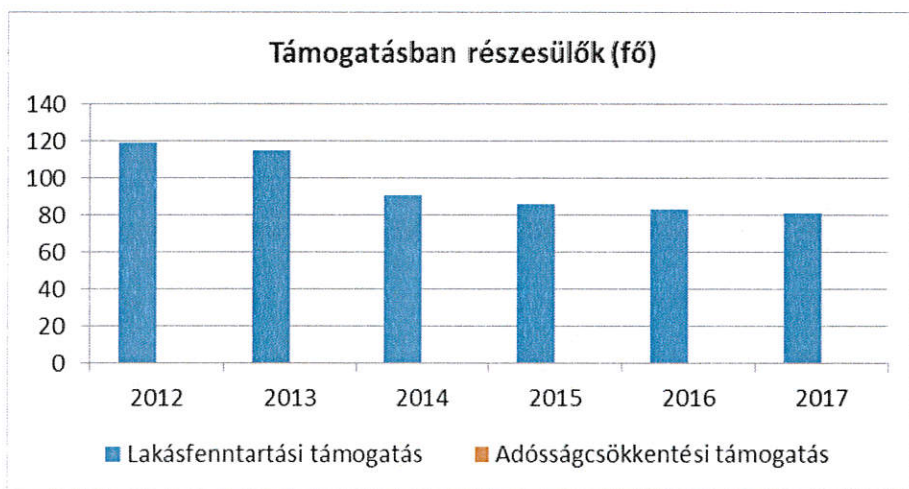
3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	119	0
2013	115	0
2014	91	0
2015	86	0
2016	83	0
2017	81	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma egyre csökken. 2013-ról 2014-re mintegy 24 számmal esett vissza ez a mennyiség.



f) eladósodottság:

Az önkormányzat az eladósodottsághoz való támogatást nem biztosít a település lakossága számára.

g) lakhatás egyéb jellemzői:

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás nincs a településen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Telep, szegregátum Panyola településen nincs.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Nem releváns

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai
Szegregációval veszélyeztetett területek nincsenek a településen.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A település magában külön háziiorvosi kört alkot. A háziorvos felnőtt és gyermekorvosi feladatokat is ellát egyben. A településen heti két alkalommal, kedden és pénteken délelőtt van rendelés. A szakellátást a település lakossága a fehérgyarmati kórházban tudja igénybe venni. Gondot jelent a település lakosságának is a rossz műszaki állapotú, öreg mentőautók a vonzáskörzetben.

A háziorvosnak a településről 490 ellátottja van. A településen helyben nincs külön fogorvosi ellátás. A gyermek és felnőtt fogorvosi ellátás Fehérgyarmaton biztosított a lakosság számára. Az iskolaorvosi feladatokat a nábrádi háziorvos látja el a panyolai óvodások tekintetében. Védőnői ellátás Nábrád, Kérsenjén és Olcsvaapáti településekkel együtt alkot egy körzetet.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1	0	0
2013	1	0	0
2014	1	0	0
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

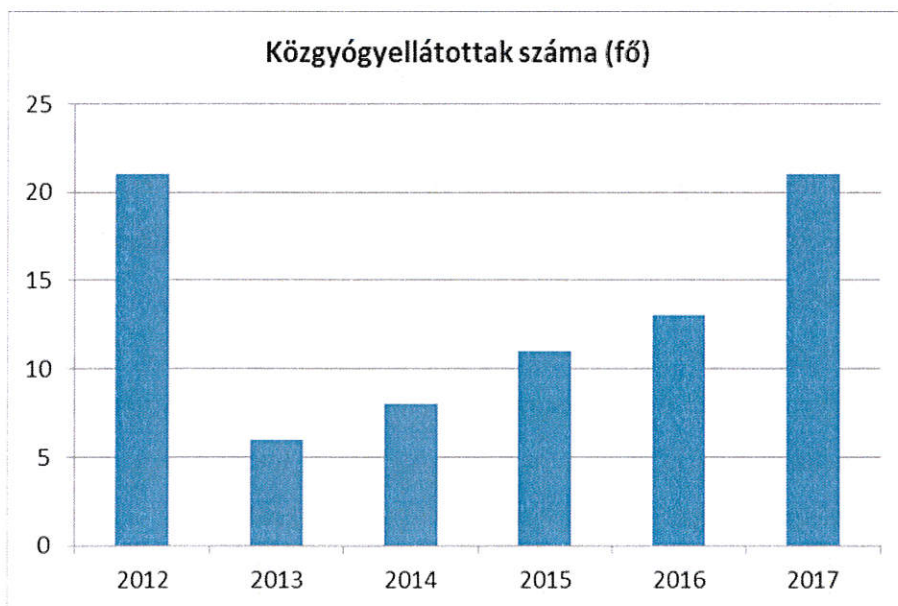
A településen kizárólag felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálat működik.

3.6.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	21
2013	6
2014	8
2015	11
2016	13
2017	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2012-ről 2013-ra rohamosan visszaesett a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma. Majd ez a szám elkezdett növekedni, olyannyira, hogy 2017-re több, mint háromszorosára nőtt.

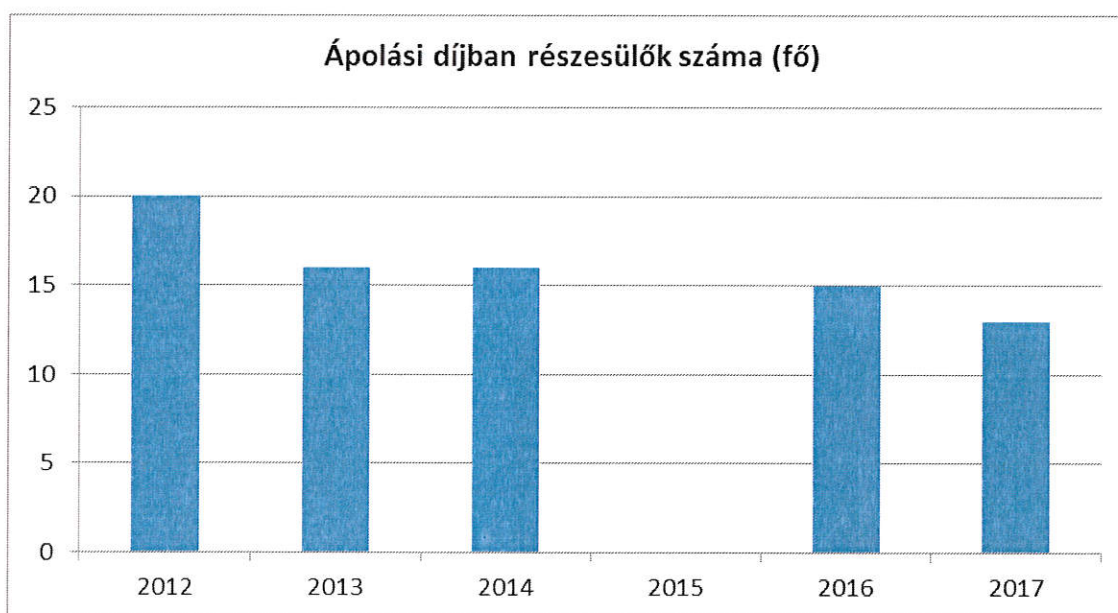


3.6.3. számú tábla – Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	20	0	20
2013	16	0	16
2014	16	0	16
2015	0	0	0
2016	15	0	15
2017	13	0	13

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen 2012-ben volt a legmagasabb az alanyi jogon járó ápolási díj, 2013. és 2014. évben számuk megegyezett, majd folyamatosan csökkenni kezdett. Méltányossági alapon senki nem részesült ápolási díjban.



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen elérhetőek helyben egyes szűrővizsgálatok, amit a településen meg lehet tenni. Így évente tüdőszűrő vizsgálatra kerül sor általában november hónapban. E vizsgálat során kerül sor nők számára rákszűrésre is. Szemészeti vizsgálatra általában helyben lehetőség nyílik a komputeres szemvizsgálatok segítségével. A közfoglalkoztatottak számára munkába állás előtt helyben történik orvosi alkalmassági vizsgálat.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés legközelebb Fehérgyarmaton lehetséges.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat részt vesz a nyári gyermekétkeztetés programban. Ezen felül a start munkaprogram keretében helyi növények termesztésére és feldolgozására kerül sor. Így egészséges ételkészítés kerül az óvodások és szociális étkezők számára. A településen szociális földprogram keretében 2018. évig 30 rászoruló család számára (főleg kisgyermekes családok számára) burgonyát, hagymát és zöldségvetőmagot is biztosítottunk. 2013. évben a háztáji segítési programhoz is kapcsolódott önkormányzatunk, sőt 2018. évben gyümölcsfákat is telepítettünk.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Biztosítunk, de egyedül a kispályás futballmérkőzéseknek van hagyománya a településen. Most már több mint 10 éve megrendezésre kerül július hónapban a Panyola Kupa. Ezen gyerekek, fiatalok és öregfiúk is összemérhetik tudásukat. A focikupa járási esemény.

Ezen felül a kisgyermekeknek kerékpáros versenyeket, játékos vetélkedőket szervezünk gyermeknap körül.

Az idősek saját maguk számára rendeznek játékos sportvetélkedőt, melyet nagyon élveznek.

Panyola Kupa



f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés minden igénylő számára biztosított.

A településen minden igénylő számára nyújtunk szociális étkeztetést. A házi szociális gondozást a Szent Lukács Görögkatolikus Szeretetszolgálat 59 fő idős számára biztosítja, valamint a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás is biztosított 14 fő igénylő számára.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatások nyújtásakor nem jellemző a településen.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Pozitív diszkrimináció a szociális és egészségügyi ellátórendszer kereteiben nem jellemző a településen.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A Panyolai Közösségi Ház a közösségi lét színtere.

Minden év februárjában Hagyományörző Farsanggal üzzük el a telet Panyoláról. Míg a Szamosparti Nyugdíjas Klub tagjai felidéznek a 60-as évek fonójeleneteit, addig a hagyományos állatalakoskodó jelmezbe bújt felvonulók végigjárják a falu utcáit. Közben szilvalekváros farsangi fánkot és természetesen szilvapálinkát is lehet kóstolni.

Évente sor kerül az Anyák napi ünnepség és a gyermeknapi sportversenyek megrendezésére is a településen. A nyári programokat a júliusi a kispályás futballmérkőzés- a Panyola Kupa- és az augusztusi több napos minősített PanyolaFeszt rendezvény színesíti. A helyi gasztronómián túl nagy hangsúlyt fektetünk a minőségi családi és gyermekprogramokra, a kultúrára. Itt kerül átadásra a „fesztiváltól fesztiválíg” született gyermekek díszfája is Panyola Községért Közalapítvány közreműködésében.

Az Adventi- Karácsonyi ünnepekört nem csak a műsoros est teszi meghatóvá, hanem kézműves foglalkozásokkal gazdagítva 4 hétvégén keresztül folyamatosan készülhetnek a gyermekek és felnőttek a Karácsonyra.

A Szilveszteri bálnak szintén a Közösségi Ház ad otthont.

Ezek a rendezvények erősítik a település lakossága közötti kapcsolatot.

A Református Egyház is rendez különböző kirándulásokat gyermekeknek, felnőtteknek, a gyülekezet tagjainak.

14. PanyolaFeszt



A Szamosparti Nyugdíjas Klub a tunyogatólcsi családi napon



b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Jelentős etnikai közösség a településen nincs. Közösségi együttélés az idősek egy része között alakult ki a Szamosparti Nyugdíjas klub keretében. E közösség folyamatos programokat szervez elsősorban saját maguk szórakoztatása érdekében, de a település lakosságának a szórakoztatását is szolgálják. Szívesen fellépnek közeli települések rendezvényein is.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Adományozás történik minden évben a Tiszafüredi Szivárvány Gyermekotthonba a település lakossága részéről. Ez az otthon a református egyház fenntartása alatt működő fogyatékos emberekről gondoskodó szociális otthon. Ide pénzádományt és természetbeni adományokat is gyűjtene a gondozottak ellátásához. A Panyola Községért Közalapítvány adományokból támogatja elsősorban a gyermekeket. Így például papírgyűjtésből származó bevételt is a panyolai gyermekek támogatására, a jól tanuló gyermekek támogatására használta fel. Az alapítvány az elmúlt években sikerrel pályázott élelmiszercsomagra, amelyet karácsonykor a rászorulóknak adhatott át.

A 13. PanyolaFesztén a Református templom toronyórájának megjavítására volt gyűjtés, amely adományokból az óraszerkezet újraindult.

Rendszeresen szervezünk kupakgyűjtést a környéken élők megsegítésére, valamint az összefogásra jó példája egy- egy jótékonyági est megszervezésében is megmutatkozik.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs a településen roma nemzetiségi önkormányzat. A településen a népszámláláskor sem vallotta magát senki nemzetiséginek.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szabadidő hasznos eltöltésének hiányosságai a település lakossága számára	<p><u>Tevékeny szabadidő:</u> Az elérni kívánt cél a településen élő mélyszegénységben élő lakosság, gyermekek, idősek hasznosan tudják eltölteni a szabadidejüket, fejleszteni tudják magukat, körül tudjanak nézni az országban, vagy a határon túl lakta magyar településeken. A településen élő gyermekek a szabadidejüket, az iskola utáni szünidős, hétfégi napjaikat hasznosan tudják eltölteni. Az idősek, a mélyszegénységben élő lakosság is hasznosan, magukat fejlesztve tudja szabadidejét eltölteni. A programok biztosítása, önkéntesek és aktív nyugdíjasok bevonásával történne, illetve az óvoda, hivatal dolgozóinak bevonásával. A Fehérgyarmaton működő Kistérségi Iroda minden év nyarán egy fő munkatársat biztosít a gyerekprogramokhoz, nyári játszóházhoz.</p> <p>Az intézkedés folyamatban van. Évente megrendezzük a gyereknapot, az anyák napját, a hagyományörző farsangot, az adventi műsort és a focikupát. Ezekre a rendezvényekre a gyermekek többnyire iskola/óvoda után készülnek fel több önkéntes segítségével. A határon túli kapcsolatok ápolása az egyik kitűzött cél, aminek a megvalósulása szintén folyamatban van.</p>
A falusi szálláshelyek számának növelése, az idegenforgalomban dolgozók munkahelyének biztosítása, valamint helyi értékesítési lehetőségek feltárása.	<p><u>PanyolaFeszt:</u> Panyola község minden év augusztus első hétfőjén kerül megrendezésre a PanyolaFeszt. A rendezvény sikeres, hírneve messze túlnyúlik a megye határain. Cél a fesztivál rangjának megőrzése és növelése. A település és Szatmár idegenforgalmi vonzerejének fokozása, ezzel az idegenforgalomban dolgozók munkahelyének biztosítása, illetve munkahely bővítés. Ez a fejlesztés hozza magával a helyi termékek iránti keresletet is.</p>

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Látható, hogy a településen nincs egyetlen védelembe vett illetve veszélyeztetett kiskorú gyermek sem.

Hátrányos helyzetű gyermekek száma 18 fő panyolai gyermek, melyből az óvodába járó hátrányos helyzetű gyermekek száma 3 fő, a Bornemisza Géza Általános Iskolába járó hátrányos helyzetű gyermekek száma 15 fő és 7 fő a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.

A megyei statisztikai adatok szerint 8 fő részesül magasabb családi pótlékban és 2 fő, pedig fogyatékosági támogatásban részesül.

A fogyatékosok közül az értelmi fogyatékosok számára nábrádi székhellyel működik az ÉFOÉSZ Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Egyesület Szatmári Szociális és Gyógypedagógiai Szolgáltató Központja. A következő táblázat mutatja, hogy Panyoláról illetve a közös hivatalhoz tartozó másik három településről milyen gyermekekkel foglalkoznak.

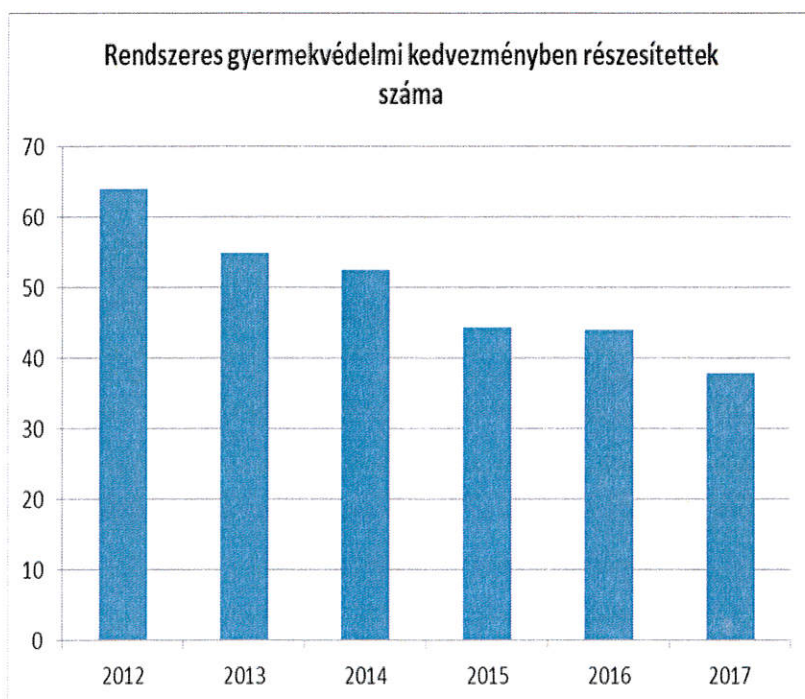
Név	Életkor	Lakhely	Fogyatékoság	Szolgáltatások			
				Pedagógiai Szakszolgálat	Szállítás	Nappali ellátás	Fecske szolgálat
1. ellátott	2003.	Nábrád	Autizmus	x fejlesztő nevelés- oktatás	x	x	x
2. ellátott	2012.	Nábrád	pszichomotoros zavar	x korai fejlesztés			x
3. ellátott	1997.	Nábrád	Autizmus		x (szünetekben)	x (szünetekben)	x (szünetekben)
4. ellátott	1997.	Nábrád	Középsúlyos ért.fogy(Down syndróna)		x (szünetekben)	x (szünetekben)	x (szünetekben)
5. ellátott	2006.	Nábrád	Autisztikus		x		x
6. ellátott	2012.	Olcsvaapáti	pszichomotoros zavar	x korai fejlesztés	x		
7. ellátott	2005.	Kérsenjén	Autizmus	x fejlesztő nevelés	x	x	x
8. ellátott	2002.	Panyola	Autizmus	x fejlesztő nevelés	x	x	x
9. ellátott	1971.	Nábrád	Középsúlyos értelmi fogy.		x	x	x

4.1.2. számú táblázat – Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	64
2013	55
2014	52,5
2015	44,5
2016	44
2017	38

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek számában 2012-ben óta jelentősebb csökkenés figyelhető meg. 2017. évre 38 fő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma.



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A településen a születések után jár minden családnak születési támogatás. Sajnos ez nagyon kevés, mivel kevés a születések száma, bár míg 2012. évben 3, addig 2017-ben már 7 gyermek született.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az önkormányzat a jogszabály által biztosított ingyenes és kedvezményes étkeztetésen túl a nehéz helyzetben lévő családok gyermekei számára 50 %-os kedvezményt biztosít. Ezt külön lehet igényelni a testülettől segély formájában. A gyermekek jelentős része ingyen étkező és ingyen kapja a tankönyveket is. Ezen felül jelenleg 15 család kap 50 %-os kedvezményt étkeztetéséhez.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma aránya

A településen nincs nem magyar állampolgárságú gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincs a településen szegregált terület.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a.) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok).

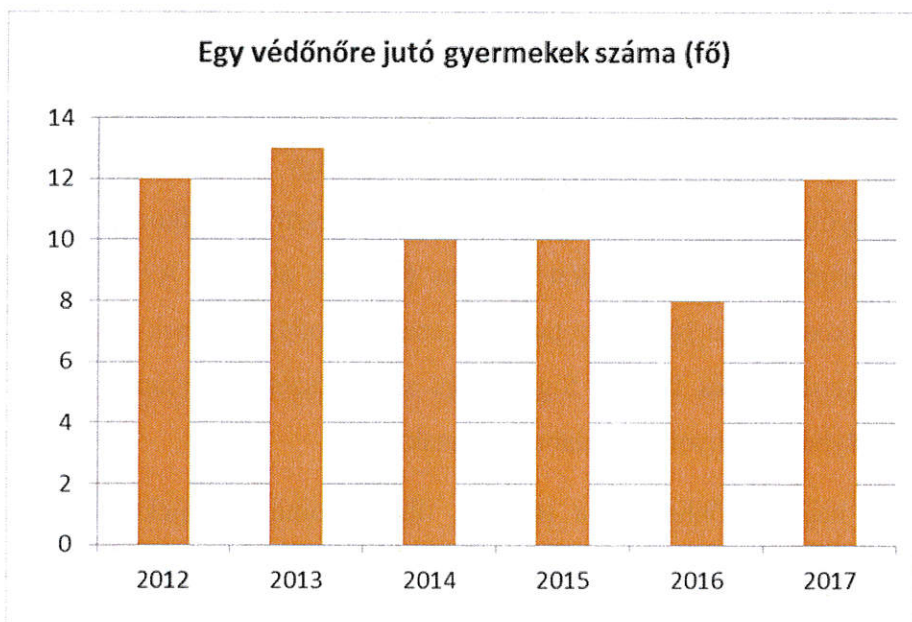
A védőnői körzet 4 települést ölel fel, ez Nábrád, Kérsemjén, Panyola és Olcsvaapáti jelenleg 1 önálló védőnője van a településnek. A táblázat a 4 község településének gyermeklétszámát mutatja. A panyolai 0-3 éves korú gyermekek száma 2008. évben 15 fő, 2009. évben 13 fő, 2010. évben 15 fő, 2011. évben 16 fő, 2012. évben 12 fő, 2013. évben 13 fő, 2014. és 2015. évben 10 fő, 2016. évben már csak 8 fő, 2017. évben 12 fő.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	12
2013	1	13
2014	1	10
2015	1	10
2016	1	8
2017	1	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Mint látható, a védőnői álláshelyek száma változatlan, az egy védőnőre jutó gyermekek számánál változás 2016-ban mutatkozik, amikor 4 gyermekkel lett kevesebb az érték.



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvos a településen nincs. A házi orvos látja el a gyermekorvosi teendőket is.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	0	5298	0	77	0
2013	0	4685	0	68	0
2014	0	4347	0	80	0
2015	0	4750	0	57	0
2016	0	4999	0	70	0
2017	0	5232	0	75	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Fehérgyarmaton működő Pedagógiai Szakszolgálat több éve már, hogy a panyolai óvodába kijárva szervez a gyerekeknek gyógytestnevelést, logopédiai, illetve fejlesztő foglalkozást. 2019. évben csak a nagycsoportban tartják a foglalkozásokat előzetes felmérés alapján. Az óvodások számára heti 1 óra fejlesztő foglalkozás, amit Nábrádon tartanak, ezen 3 óvodás gyermek vesz részt. Heti 1 óra gyógytestnevelésre kerül sor és havi 1 foglalkozás a természetvédelemmel történő megismerkedés végett, melyet helyben a panyolai óvodában tartanak.

A településen belül nincsenek nagy különbségek a magyar, illetve roma gyermekek között. Nagyobb eltérés talán a panyolai és olcsvaapáti roma gyermekek között van. Az olcsvaapáti roma gyermekek számára még az óvoda dolgozói is gyűjtöttek már több alkalommal ruhát, cipőt, de a gyermekek számára sokszor a szülők nem mossák ki rendszeresen a ruhát. Inkább új ruhát és cipőt igényelnének, minthogy kimossák az elkoszolódott ruhát. Így előfordult több esetben, hogy az óvodában mosták ki a ruháját az olcsvaapáti roma gyermekeknek.

Visszatérő gond a tisztaság, a tetvesség problémája az olcsvaapáti gyermekeknél. Ezért többszöri látogatást, ellenőrzést, felvilágosító, tájékoztató előadást tartottak már mind az óvoda, a gyermekjóléti szolgálat dolgozója, a családsegítő, a hivatal dolgozói és más hatóságok is.

4.3.3. számú táblázat – Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat – Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

A településen nem működik bölcsőde és családi napközi.

4.4.2. számú táblázat – Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	12	1	30	1	21	0
2013	15	1	30	1	24	0
2014	16	1	30	1	20	0
2015	12	1	25	1	17	0
2016	16	1	25	1	21	0
2017	15	1	25	1	17	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

A 3-6 éves korú gyermekek száma minimálisan növekedett. A településen egy óvoda áll a gyermekek rendelkezésére. Az óvodai férőhelyek száma 2012-től 2014-ig nem változott, 2015-től esett kicsit vissza. Az óvodába beírt gyermekek száma 2013-ról 2014-re 4 számmal növekedett, majd 2016-ról 2017-re ugyanennyivel csökkent.

d) gyermekjóléti alapellátás

A település jelenleg Nábrád, Kérsemjén és Olcsvaapáti településekkel együtt alkot egy körzetet a gyermekjóléti és családsegítési feladatokkal kapcsolatosan. Panyolán és Kérsemjénben 1,5 órát, Olcsvaapátiban 4,5 órát, valamint Nábrádon 2 napot tölt el ügyfélfogadás keretein belül.

e) gyermekvédelem

A gyermekeknél a legnagyobb probléma a mélyszegénység. A gyermekek jelentős része rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, aminek köszönhetően ingyenesen tud étkezni az óvodában és az általános iskolában, illetve a középiskolások a kollégiumi elhelyezésüknél ingyenesen vehetnek részt. Ingyen tankönyv biztosítása is jelentős számú a fentiekért.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízis helyzetben igénybe vehető szolgáltatás a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat munkatársainak a segítése. Családok átmeneti otthona nincs, egyelőre, erre nem is volt igény.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen évente megrendezésre kerül a futballkupa, továbbá a gyermekeknek versenyek kerülnek megrendezésre a gyermeknap alkalmából. A kerékpározás népszerűsítésére is került sor a településen a gyermekek körében. A település egy füves és egy aszfaltsportpályával is rendelkezik, amit igénybe tudnak venni a település lakói. Szünidőben és tanulmányi időszakban is nyitva áll a művelődési ház, ahol a gyermekek különböző programokban vehetnek részt.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az óvodában és a nábrádi iskolában is biztosított a gyermekétkeztetés, amelyet a gyermekek nagy része ingyen vehet igénybe. A tanulók nagy része ingyen tankönyvben részesül. Az önkormányzat is nyújt beiskolázáshoz a tanulók számára támogatást, az elmúlt években minden szeptemberben.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés nem fordult elő sem a helyi, sem más szolgáltatások során. Ilyen jelzés nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkrimináció nem jellemző a településen, illetve az intézményében.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A nábrádi általános iskolában 2 fő gyógypedagógus van, akik külön foglalkoznak az arra rászoruló gyermekekkel. Az óvodában is külön figyelmet fordítanak a hátrányos helyzetű gyermekekre, bár itt nincs külön gyógypedagógus, hanem hetente egyszer Panyolára is eljár Nábrádról a gyógypedagógus. Nábrádon az értelmi fogyatékosok számára külön intézmény van az ÉFOÉSZ üzemeltetésében, ahol több településről fogadnak gyermekeket. Panyola településről 1 gyermek vesz részt jelenleg az intézményben fejlesztésen.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

2 fő gyógypedagógus van az iskolában, az iskolapszichológus sajnos hiányzik az intézményből. Az óvodában hetente 1 gyógytestnevelő tanár is jár.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció nincs.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

1 óvoda van a településen, és a település lakosságának iskoláskorú gyermekeinek nagy része is 1 intézményben jár iskolába, a nábrádi Bornemisza Géza Általános Iskolába.

Bár lehetősége van a családoknak Fehérgyarmatra is bejáratni gyermekeiket, ez azonban a szülők igénye esetén fordul elő. Minden a településen élő gyermeket fel tudnak venni a panyolai óvodába és a nábrádi általános iskolába. Mind az általános iskola tanulmányi eredményei alapján az országos átlag feletti eredményekkel rendelkezik, így az itt tanuló gyermekeket nem éri hátrány a tanulás terén. A 7. osztály végén a tanulók megszerezhetik az ECDL képesítést.

2010/11. tanévben 22 fő végzett, 1 fő bukott. A végzettek közül 7 fő nábrádi, 7 fő kérésmezői, 6 fő panyolai és 2 fő olcsvaapáti tanuló volt. 2011/12. tanévben nem volt bukás, 20 fő végzett. Ebből 9 fő volt nábrádi, 3 fő volt kérésmezői, 5 fő volt panyolai és 2 fő volt olcsvaapáti és 1 fő volt fehérgyarmati tanuló. 2012/2013. tanévben 14 fő végzett. 1 fő olcsvaapáti tanulónak kell ismételnie és a 14 főből 5 fő volt a nábrádi tanuló, 1 fő kérésmezői, 3 fő panyolai, 5 fő olcsvaapáti tanuló volt. A panyolai gyermekek sikeresen teljesítik az általános iskolai tanulmányaikat. 2013/14. tanévben 18 fő végzett, bukás nem volt. Közülük 8 fő volt nábrádi, 3 fő volt kérésmezői, 2 fő volt olcsvaapáti, 5 fő volt panyolai. 2014/15. tanévben 20 fő végzett, 1 olcsvaapáti tanulónak kellett osztályt ismételnie. 7 fő volt panyolai, 4 fő volt kérésmezői, 3 fő volt olcsvaapáti, 6 fő volt nábrádi tanuló. 2015/16. tanévben 16 fő végzett, bukás nem volt. Ebből 6 fő volt nábrádi, 4 fő volt panyolai, 3 fő volt olcsvaapáti, 2 fő volt kérésmezői, 1 fő volt fehérgyarmati tanuló. 2016 /17. tanévben 21 fő végzett, bukás nem volt. 8 fő volt nábrádi, 6 fő volt panyolai, 4 fő volt olcsvaapáti, 3 fő volt kérésmezői tanuló.

4.4.7. számú táblázat – Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	0
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	0
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Forrás: Önkormányzati és Intézményfenntartói, tankerületi adatok

Mint látható a településen nem működik általános iskola. A gyerekeknek a közelben lévő faluban van lehetőségük tanulni.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az óvodából és az iskolában is rendszeresen viszik a gyermekeket kirándulásokra, bábszínházi előadásokat és színházi előadásokat is láthatnak helyben, illetve Nábrádon. Az intézmények sajnos anyagi okok miatt nem tudják több helyre vinni a gyermekeket kirándulni, pedig szeretnék.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A meglévő játszótér továbbfejlesztése	<u>A meglévő játszótér fejlesztése:</u> A pályázatból kialakított, a már meglévő játszótér továbbfejlesztése, új játékeszközökkel való felszerelése. Nem csak a nyári fesztiválra érkező turisták tudják használni, hanem elsősorban az itt élő gyermekek. Ezzel segítve elő az itt élő fiatalok helyben maradását, letelepedését.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

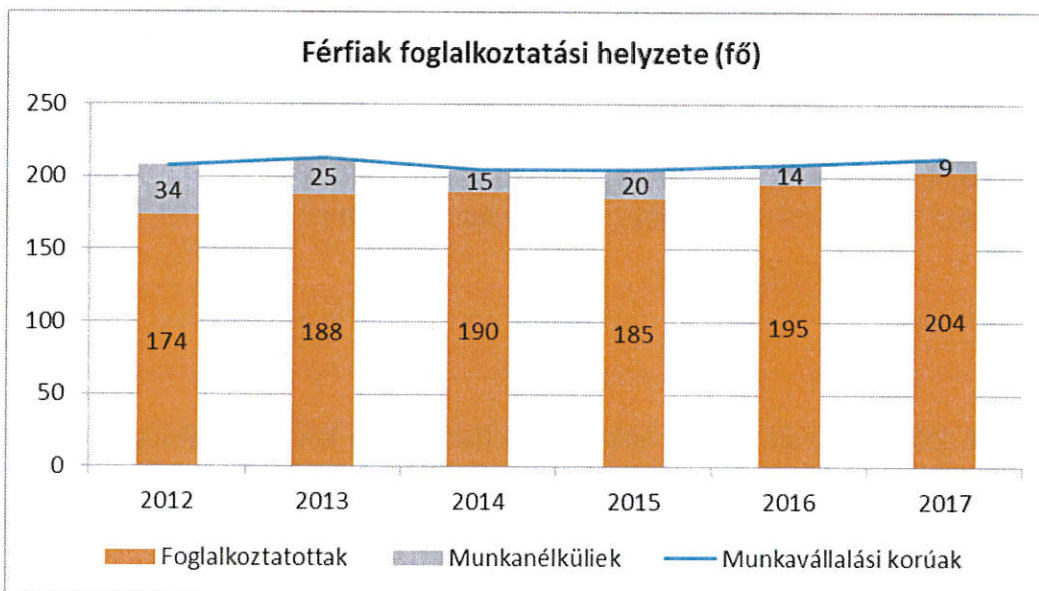
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

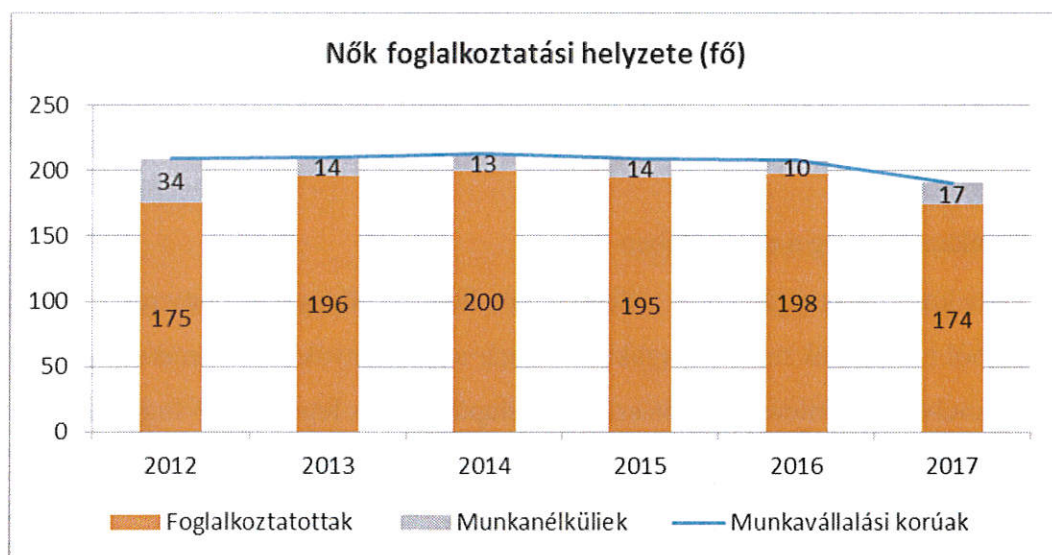
15 évvel ezelőtt az aktív korú lakosság körében jellemző volt, hogy az édesanyák nagy része nem dolgozott, a családok egy keresetből is el tudták tartani magukat. Ma már az édesanyák jövedelmére is szüksége lenne a családoknak, de munkahely sajnos nincs jelentős számú a településen. A legnagyobb foglalkoztatás a különböző közmunkaprogramok segítségével lehetséges.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

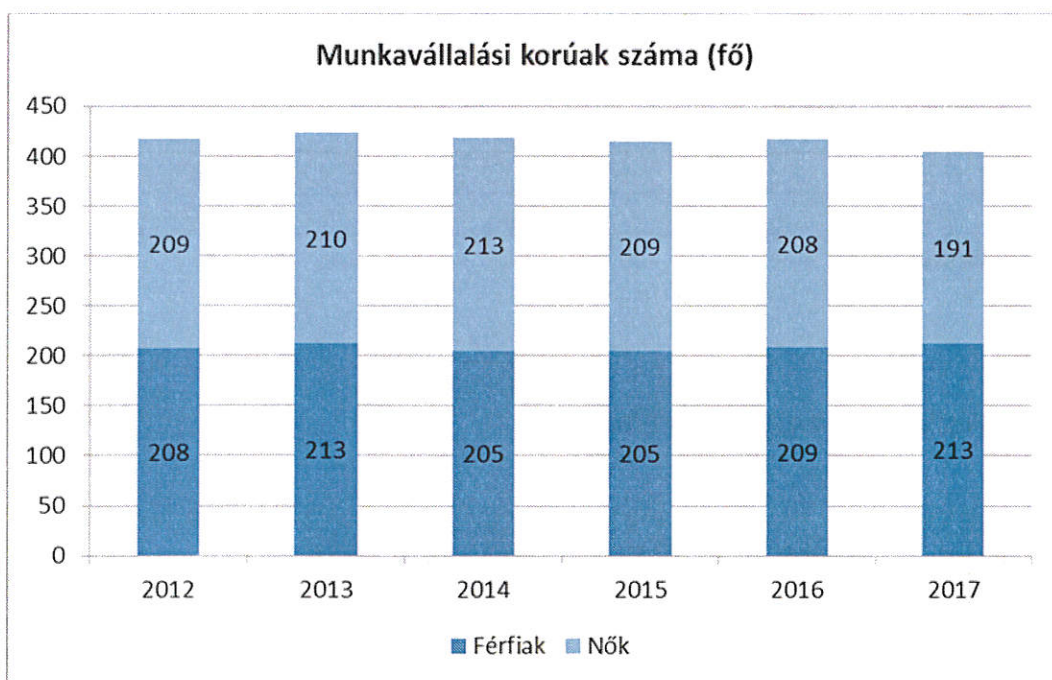
Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	208	209	174	175	34	34
2013	213	210	188	196	25	14
2014	205	213	190	200	15	13
2015	205	209	185	195	20	14
2016	209	208	195	198	14	10
2017	213	191	204	174	9	17

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

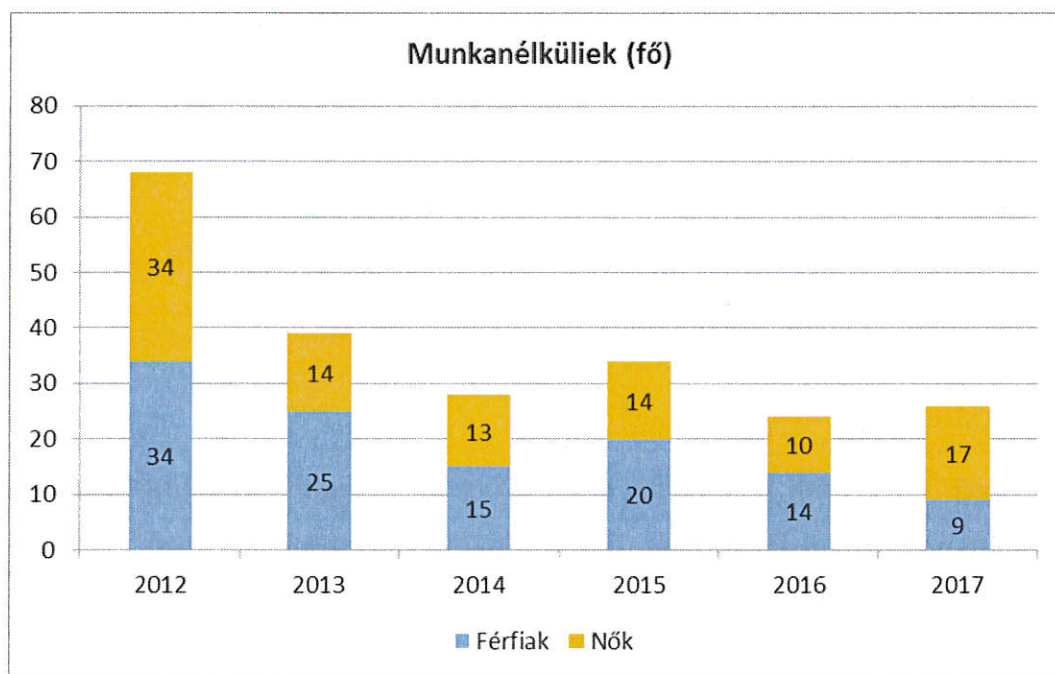
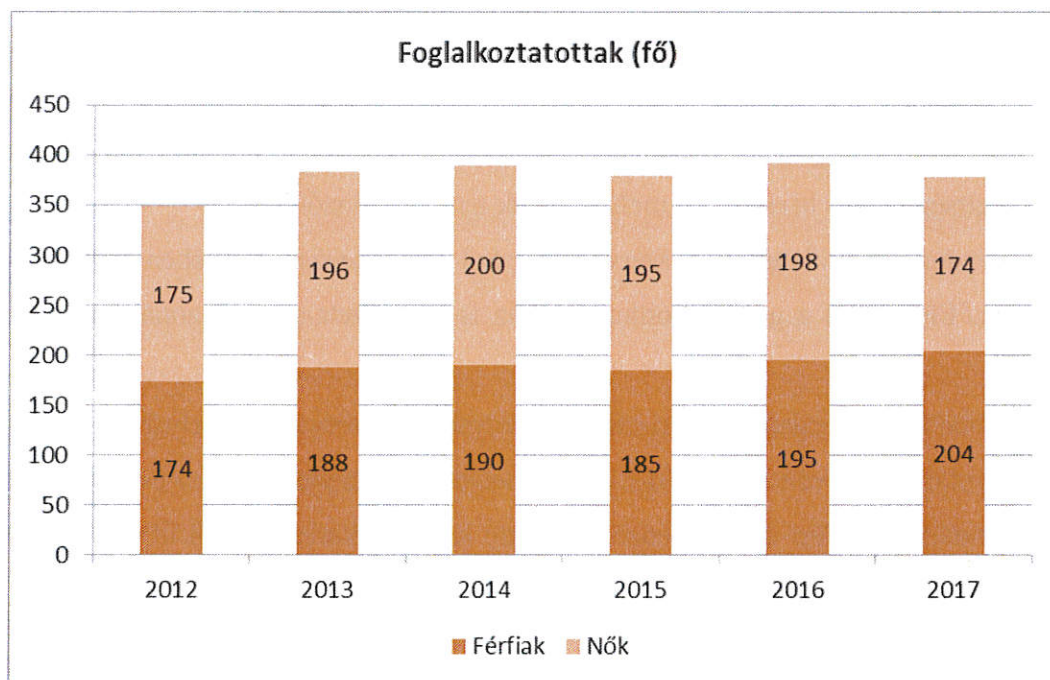




2012-től nagyobb számban voltak a nők foglalkoztatva, mint a férfiak, akiknek száma 2017-re lecsökkent.



A legtöbb munkavállaló 2013-ban volt, ahol a nők és a férfiak aránya közti különbség nem volt számottevő, míg ez az adat 2017-re 22 fő különbséggel látszik.



A munkanélküliek száma 2012-ben volt a legmagasabb, ez a szám 2013-tól csökkenni kezdett. A munkanélküli férfiak és nők aránya 2012-ben megegyezett, majd a következő években inkább a nők voltak magasabb számban munkanélküliek.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nőket is a közmunkaprogram segítségével tudja az önkormányzat nagyobb számban foglalkoztatni. A női foglalkoztatásban nagy segítséget jelent a településen a görögkatolikus egyház által szervezett házi segítségnyújtás biztosítása, mely 8 nőnek nyújt gondozói állást.

Nábrádon szociális gondozói tanfolyamot is szerveztek, ahol OKJ képzés keretében lehetett a képesítést megszerezni. Ezen felül a görögkatolikus egyház is szervezett a gondozónők számára tanfolyamot.

A településen 2008. évben Idegenforgalmi és turisztikai tanfolyam lett szervezete, melyen 30 fő vett részt, ebből 16 fő panyolai nőnek vett részt. 2013. évben helyben növénytermesztési és tartósítási tanfolyam kerül megrendezésre a Türr István Képző és Kutató Központ keretében. 14 fő vett részt a tanfolyamon, melyből a nők száma: 10 fő.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Sajnos nemcsak az alacsony, de a magasabb iskolai végzettségűek elhelyezkedése sem könnyű. Ma már a szakmunkás végzettség a jellemző. Inkább az a gond, hogy az ő végzettségük sem megfelelő ahhoz, hogy elhelyezkedjenek, mivel még a vonzáskörzetben sem létesülnek évek óta munkahelyek. Csak időszakos munkahelyek vannak. A nőket is a start munka keretében tudja foglalkoztatni az önkormányzat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nem releváns.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

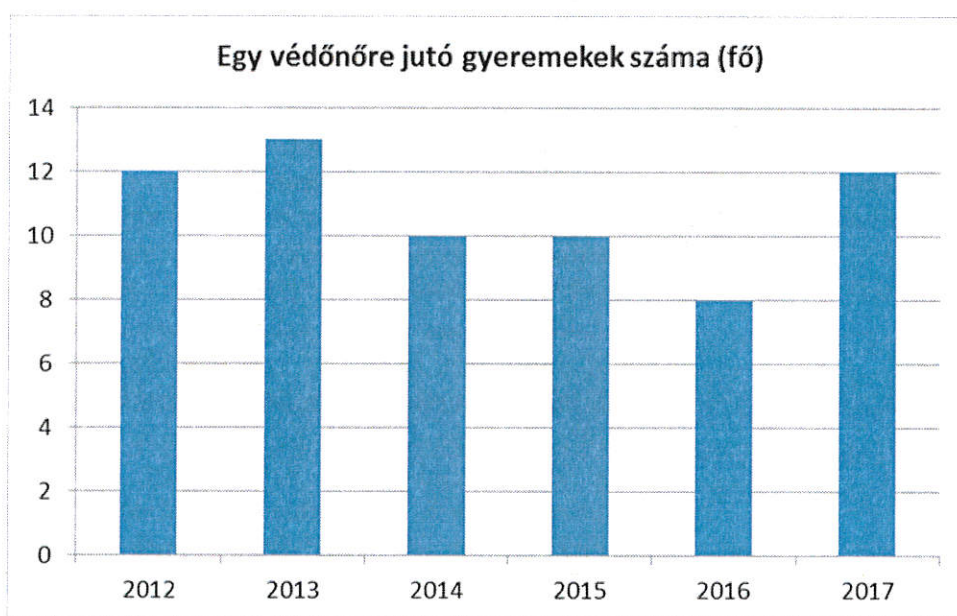
Bár bölcsőde, családi napközi nincs a településen, de az óvoda már minden gyermeket fel tud venni, férőhely hiány miatt senki sem lett elutasítva. A közintézmények nyitvatartási ideje igazodik a dolgozók munkaidejéhez. Ezért családbarátnak mondhatóak intézményeink.

5.3 számú táblázat – Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	12	12
2013	1	13	13
2014	1	10	10
2015	1	10	10
2016	1	8	8
2017	1	12	12

Forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés

A településen gond, hogy egyre kevesebb a gyermek. Nehezen vállalnak gyermeket a panyolai szülők. Viszont a táblázatból kitűnik, hogy 2016. évről 2017. évre 4 fővel nőtt a születési arány.



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Hivatalos szervekhez nem fordultak ezzel kapcsolatban a településen, de a helyi adatgyűjtés alkalmával 4 esetben fordult elő jelzés, amiről azonban ténylegesen, nevüket felvállalva nem voltak hajlandók nyilatkozni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Hivatalos szervekhez nem fordultak ezzel kapcsolatban a településen.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők száma nem jelentős. A képviselő-testületben 1990 óta 1 ciklus alatt volt 2 nő a testületben, jelenleg is 1 nő van. A Panyola Községért Közalapítványban azonban a nők jelentős számban vesznek részt és tevékenyen közreműködnek a település életében.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők esetében is a legnagyobb probléma a mélyszegénység, a munkahelyek teremtése lenne.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Panyola község gazdag tárgyi hagyományokkal rendelkezik, amely eltűnik, ha az önkormányzat a megmentésükre nem intézkedik. A látogatók számának és a falusi turizmusba bekapcsolódók számának a növelése	<u>Kiállító- és kézművesház kialakítása:</u> Az intézkedéssel elérni kívánt cél a helyi értékek megőrzése és idegenforgalmi- kulturális tevékenységbe történő bevonása, ezzel együtt a falusi turizmus vonzerejének fokozásával munkahelyek megőrzése, bővítése. A tájházban rehabilitációs munkakörben szervezhető a foglalkoztatás, magas a női közmunkások száma, és az ő körükben jelentős a rehabilitációs munkában foglalkoztathatók aránya. A Kiállító- és kézművesház belső terének kialakítása 2019. év decemberében befejeződött. Az udvar rendezése az őszi időszakban elkezdődött, és még jelenleg is tart. A helyi értékteremtő közmunka programunkban 21 nő dolgozik, akik a helyi értékekre alapozva készítenek különböző kézműves termékeket a kiállítóházba. Önkéntesek és a település kommunikációs menedzsere, rendezvényszervezője segítenek felkutatni és összegyűjteni azokat az anyagokat, amelyek az alkotóház épületében kerülnek majd bemutatásra. 2019. augusztusában, a 14. PanyolaFesztven átadásra került az épület, azóta folyamatosan látogatható.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

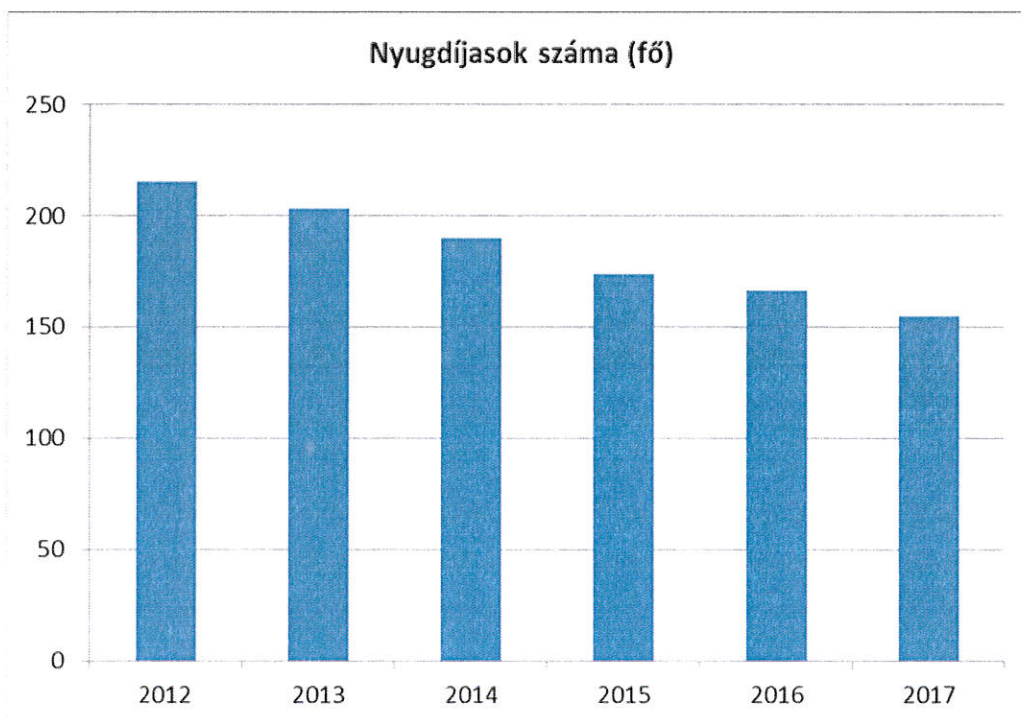
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	85	130	215
2013	80	123	203
2014	76	114	190
2015	72	102	174
2016	69	97	166
2017	68	87	155

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A település lakossága 2017- ben 595 fő, ebből a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma 155, ami azt jelenti, hogy a lakosság 26 %-a ez a szám.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Nem jellemző az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatása, hiszen a munkanélküliek száma még mindig jelentős. A megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztatja az önkormányzat.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Ilyen programokra nincs igény a településen. Az idősek digitális írástudásának a fejlesztésére irányuló programokra viszont van törekvés a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

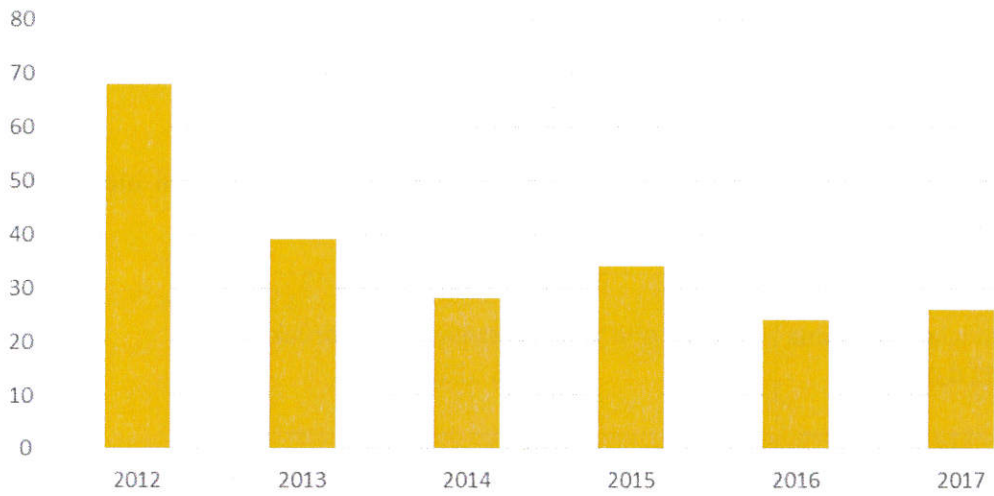
A településen az aktív korú, munkanélküli ellátásban részesülők számára készít az önkormányzat programot. Az 55 év felettieket is foglalkoztatja az önkormányzat, ezen belül a megváltozott munkaképességűeket is ellátja munkával. A következő táblázatból kitűnik, hogy évről évre csökken az 55 év feletti tartós munkanélküliek száma.

6.2.3. számú táblázat – Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

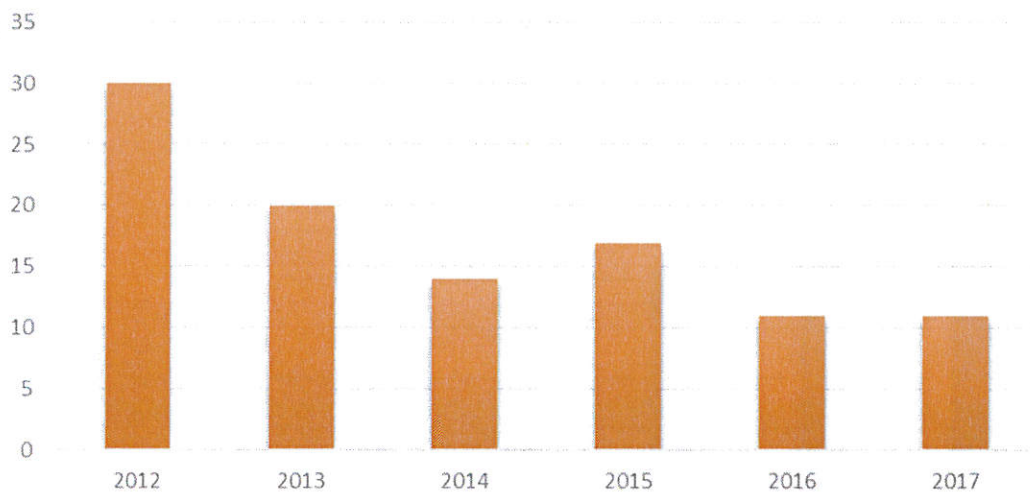
Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	68	8	11%	30	8	27%
2013	39	8	19%	20	8	40%
2014	28	7	25%	14	7	50%
2015	34	6	17%	17	6	35%
2016	24	6	26%	11	6	55%
2017	26	6	24%	11	6	55%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR,

Munkanélküliek száma (fő)



Tartós munkanélküliek száma (fő)



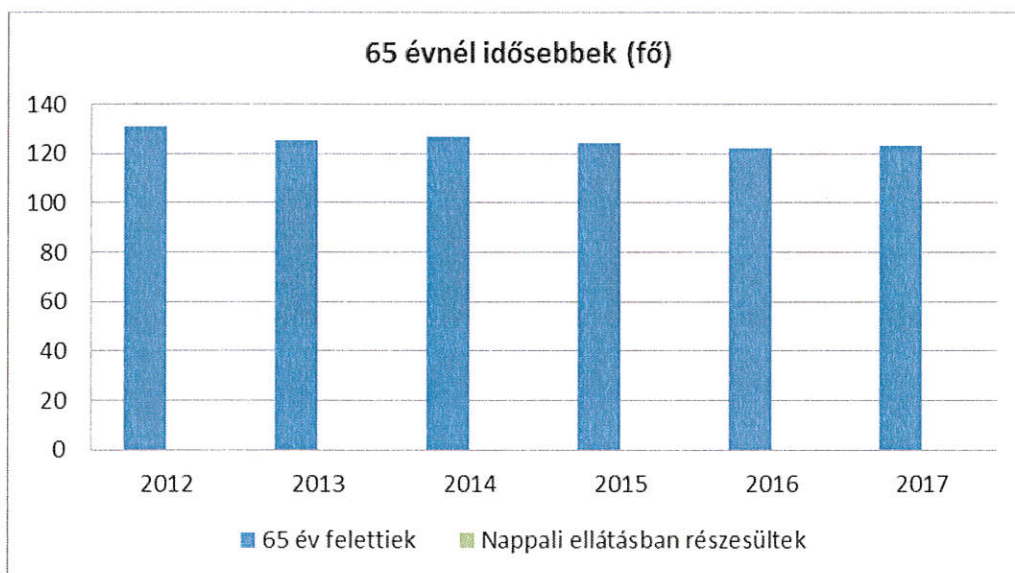
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	131	0	0,00%
2013	125	0	0,00%
2014	127	0	0,00%
2015	124	0	0,00%
2016	122	0	0,00%
2017	123	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

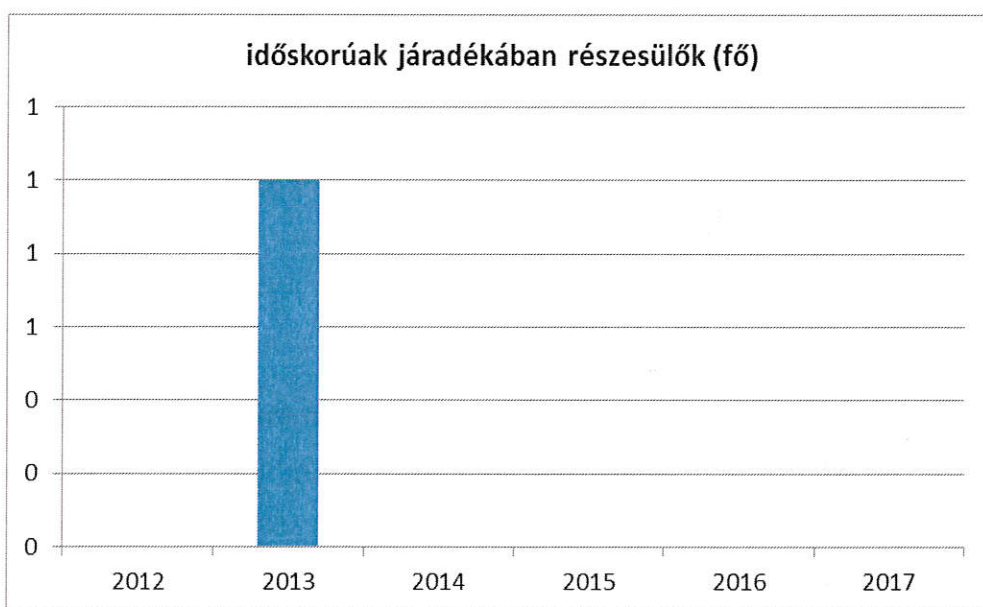


6.3.2. számú táblázat – Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	1
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma elég csekély, csupán 2013-ban volt egy érintett.



2008. és 2009. évben még Nábrád székhellyel, az Alapszolgáltatási Központ keretében látta el az időseket az önkormányzat, de kevés volt a nappali ellátást igénylő. 2010 év áprilisától kezdődően már Panyola Község Önkormányzata szociális étkeztetést biztosított a gondozottak számára.

2010. áprilisában az Alethea gondozó központ keretében látták el az időseket, majd 2010. májusától kezdődően a Szent Lukács Görögkatolikus Szeretetszolgálat hálózata látta és látja el az időseket.

A településen 8 gondozónő van, ebből 1 fő helyettesítő gondozónő. Összesen 51 gondozottat látnak el. A teljes igényt kielégíti a településen ez a gondozói szolgálat jelenleg. A településen a házi jelzőrendszeres szociális ellátás is biztosított. Itt 14 fő számára volt lehetőség ehhez kapcsolódni. Az önkormányzat kapcsolódott a fehérgyarmati Szociális Központ-hoz a támogató szolgálat tekintetében. Ennek a szolgáltatását a lakosság ritkán veszi igénybe.

Az idősök ellátásánál korábban gondot jelentett a használt és nem kellő számú mentőautó. Mára a falugondnoki szolgálat ebben nagy segítséget nyújt. Ha valaki kórházi vizsgálatra szeretne menni, előre bejelentkezés alapján igénybe veheti a szolgálatot.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősök számára a volt iskola épületében 2 helyiség van biztosítva, ahol a Szamosparti Nyugdíjas klub tartja általában 2 hetente összejöveteleit, de szükség esetén a Községi Házban is összejöhetnek. Féléves munkaterv alapján szervezik programjaikat: megtartják a névnapokat, születésnapokat, házassági évfordulókat és a különböző ünnepeket. A népi hagyományokat, népi játékokat őrzik és előadják. Mind magukat, mind pedig a település lakosságát szórakoztatják fellépéseikkel, dramaturg játékaikkal.

Kirándulásokat, színházi előadások megnézését, múzeumi látogatásokat is szerveznek, és közösen mennek nyaralni, vagy fürdőbe járnak el. Nem csak a klub keretében, hanem az egyház szervezésében is részt vesznek a különböző programok látogatásában és segítséget nyújtanak azok megszervezésében. Támogatják hagyományőrző programjainkat és továbbadják fiataljaink számára azokat az értékeket, amelyeket ez a kis település őriz.

c) idősök informatikai jártassága

Nem jellemző az idősök informatikai jártassága, bár az igény egyre jobban megmutatkozik iránta. Az önkormányzat még 2005-ben szervezett tanfolyamot az idős lakosság számára, de nagyon kevesen vettek rajta részt. Azóta az IKER1, IKER2 képzésen 2017-ben többen sikeres vizsgát tettek. Így akik ismerik a számítógép működését, és tudják az internetet is használni, azon idősök igyekeztek bevezettetni otthonukba az internetet is. Viszont akik anyagi okok miatt ezt mégsem tudták megtenni, azoknak a Községi Házban lehetőség van az internetet használni. Mind kültéri, mind pedig beltéri wifi hálózattal rendelkezik településünk.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősök számára a településen működik a Szamosparti Nyugdíjas klub. A klub a közösségbe vágyó, szerepelni, népi hagyományokat őrizni akaró embereket fogja össze. A tagok igen tevékenyek. Az önkormányzat által szervezett programokban részt vesznek, szívesen működnek közre más településeken is ünnepeken. Hagyományőrző népi játékokat adnak elő. A régi szatmári ételek főzésének népszerűsítésében is segítségünkre vannak.

Rendszeres közreműködői a minden évben megrendezett PanyolaFesztnek és a Hagyományőrző Farsangnak. A klubon túl rendezvényeket szervez az egyház is. A településen évente visszatérően szervez koncertet, orgona hangversenyt, családi napot.

A településen élők számára kirándulást is szervezett már, múzeum és színházlátogatással, fürdőzéssel egyidejűleg. Az időseket érintő programok: farsangi rendezvény, melyen a népi hagyományokat őrző népi játékok előadása történik, anyák napja, ahol a nagymamákat és édesanyákat köszöntik a gyermekek, gyermeknap, ahol az idősek együtt játszhatnak, vetélkedhetnek a gyermekekkel. A nyugdíjas klub ilyenkor a gyermekeknek általában palacsintát szokott készíteni és ezzel kedveskedik a falubeli gyermekeknek. Az idősek napja, ahol őket köszöntik a település lakói.

Nyugdíjas találkozókra is részt vesznek, szerepelnek. Több esetben került sor más idősek klubjával történt rendezvény megszervezésére. Folyamatosan más településeken vesznek részt és főzik a hagyományos szatmári ételeinket. A karácsonyi koncerten már évek óta fellépnek a nyugdíjas klub tagjai. A szórakoztatáson felül szórakozásokat is szerveznek közösen, így például színházlátogatást. Megszervezik közösen a névnapokat, születésnapokat. Közösen köszöntik a házassági évfordulókat a klubtagok esetében.

Maguknak már sportversenyt is szerveztek és kétheti bontásban félévre előre megtervezett munkaterv alapján, szervezik foglalkozásaikat.

Fogathajtó verseny rendezésére is sor került a településen, mely nagyrészt az idősebb férfieket vonzotta. Ezen kívül az évenként megrendezésre kerülő futballkupa is a fiatalokon kívül az idősebb férfieket szórakoztatja a fiatalokon kívüli.

Az önkormányzat a nyugdíjas klub számára külön helyiséget biztosít már évek óta. Rendezvényeikhez, kirándulásaikhoz támogatást nyújt. Népi hagyományőrző rendezvényekhez szükséges belépő összeget az önkormányzat már több alkalommal biztosította. Fellépésekhez, főzésekhez a szükséges felszerelések szállítását is több alkalommal vállalta az önkormányzat.

A megváltozott munkaképességű emberek közül is foglalkoztat minden évben embereket az önkormányzat. Itt többnyire nőket foglalkoztat, akik a központi konyhán a növénytermesztésben megtermelt növények feldolgozásával, étel előkészítésével foglalkoznak, illetve értékteremtő startmunka keretében ténytakésztésben és varrásban vesznek részt.

Gondot jelent a településen az idősebb, alacsonyabb jövedelemmel rendelkezők étkeztetése, melyet az önkormányzat szociális étkeztetés keretében biztosít Panyola és Olcsvaapáti település szociálisan rászoruló idős lakossága részére. Eddig még mindenki számára biztosítani tudta az étkeztetés.

6.4.1. számú táblázat – Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	0	0	0	0
2013	1	7 400	0	0
2014	1	6 500	0	1
2015	1	5 921	0	1
2016	1	7 424	0	1
2017	1	8 973	0	1

Forrás: TeIR

A településen 2013 óta működik könyvtár, melyben az egységek száma 2013-tól csökkenésnek indult, 2016-tól megemelkedett. 2015. óta a Nyíregyházi Móricz Zsigmond Megyei és Városi Könyvtár könyvtárbuszt biztosít a település lakóinak. A Guruló Könyvtár 2 hetente szombatonként 2,5 órát tölt a településen, ahol lehetőség nyílik nem csak a legújabb könyveket kikölcsönözni, hanem az internethasználatra is. Mindemellett évente 4 alkalommal ingyenes gyermek és felnőtt programokat is ad az érdeklődőknek. Muzeális intézménnyel nem rendelkezünk. Közművelődési intézmény 2014-től alakult.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősök hozzájárása a megfelelő szolgáltatásokhoz	<p><u>Idősen biztonságban:</u> Az intézkedés tartalma az idősök folyamatos figyelemmel kísérése, szükség esetén ingyenes étkeztetés biztosítása, felmérés készítése az idős lakosság körében, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosítása az érintettek számára. Főként az éjszakai felügyelet megoldatlan.</p> <p>Az intézkedés folyamatos, az étkeztetést kedvezményesen kapják az idősök. A házi segítségnyújtás illetve a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás működik a településen.</p>

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Fogyatékkal élőket nem foglalkoztat az önkormányzat, ilyen munkanélküli aktív korú személy nincs a településen.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs hátrányos megkülönböztetés a településen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

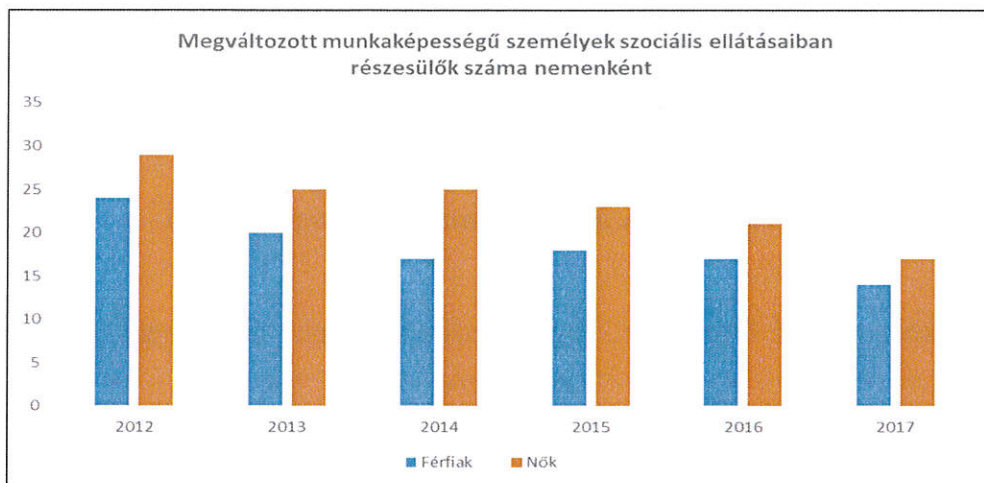
A településen az intézmények átalakítása, felújítása esetén figyelemmel vagyunk az akadálymentesítés biztosítására. Akadálymentesítés történt a polgármesteri hivatal épületénél, az egészségház épületénél, az óvodánál, a szociális foglalkoztatónál, és a felújított Kiállító- és Alkotóháznál.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	24	29	53
2013	20	25	45
2014	17	25	42
2015	18	23	41
2016	17	21	38
2017	14	17	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásában részesülő férfiak száma alacsonyabb, mint a nőké, viszont 2012-től mindkét nemnél folyamatosan csökken a személyek száma.



7.1.2. számú táblázat – Nappali ellátásban részeseülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részeseülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A településen nincs nappali ellátásban részeseülő fogyatékos személy.

A fogyatékkal élők számát nagyon nehéz meghatározni. Vannak, akik fogyatékosági támogatásban részeseülnek, de vannak olyanok, akik bár fogyatékosági támogatásban nem részeseülnek, mégis úgymond fogyatékosok, hiszen az idősök jelentős része például mozgáskorlátozott.

A megyei statisztikai adatok szerint 2 fő részeseül magasabb családi pótlékban és 6 fő, pedig fogyatékosági támogatásban részeseül. A fogyatékosok közül az értelmi fogyatékosok számára nábrádi székhellyel működik az ÉFOÉSZ Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Egyesület Szatmári Szociális és Gyógypedagógiai Szolgáltató Központja. Panyoláról jelenleg 1 gyermek jár az intézménybe. A panyolai önkormányzat és a nábrádi ÉFOÉSZ között nagyon jó a kapcsolat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége:

Fizikai akadálymentesítés történt a polgármesteri hivatal épületénél, az egészségház épületénél, az óvodánál, a szociális foglalkoztatónál, valamint a Kiállító- és Alkotóháznál is. Vakok és gyengénlátók számára brei írás segíti a tájékozódást az egészségháznál és a polgármesteri hivatalnál. A gyengén hallók részére is történt akadálymentesítés a polgármesteri hivatalnál.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	középfok	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	felsőfok	0	0	0	0	0	0	0	0	0
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	járóbeteg szakellátás	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	alapellátás	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		nem	nem	igen	igen	nem	igen	igen	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		0	0	0	0	0	0	0	0	0
szociális ellátást nyújtó intézmények		0	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az aszfaltpálya és a futballpálya fizikai akadálymentesítése megvalósult. Ugyanígy az óvoda épülete is, mivel az épület egybe van a központi konyhával; ahová a szociális étkezők, idősek is járnak napi szinten az egyszeri meleg ebédért.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nem megoldott mindenhol az akadálymentesítést, így például a Községi Háznál, a posta épületénél, az üzleteknél gondot jelent.

7.3.2. táblázat – Akadálymentesítés a foglalkozatóknál

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
A foglalkoztató neve és a foglalkoztatás jellege	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen foglalkoztatást végző vállalkozásoknál

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdák kialakítottsága a településen már nem felel meg a mai kor akadálymentesítési elvárásainak. Legrosszabb állapotban a főutcák, azaz a Mezővég és a Szombathelyi utcák járdái vannak mindkét oldalon.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A falugondnok szolgálat kapcsán segítséget nyújtunk a településen élők számára az önkormányzat kisbuszával, például betegszállítás vagy ebédkihordás esetében.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Külön juttatás a fogyatékosok számára nincs. Esetenként átmeneti segély nyújtásával ad segítséget a fogyatékosok és rászorulóik számára az önkormányzat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A tömegközlekedést a községben a Volán vállalat biztosítja. A buszmegállók száma 5. Ezek körülményeinek fejlesztésére van szükség.	A le- és felszállóhely akadálymentes kiépítésére van szükség. Az intézkedéssel elérni kívánt cél a település járda, úthálózat és az úthálózat melletti belvízelvezető csatornák átépítése összhangban van a beruházással.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Panyola Községért Közalapítvány, Panyolai Református Egyházközség, Szamosparti Nyugdíjas Klub

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat alapítványa a Panyola Községért Közalapítvány, melyet az önkormányzat hozott létre 2000-ben. Az alapítvány segíti a szociálisan rászorulókat, a gyermekeket, a nőket. Programjai között segítséget nyújtott már a településen élő jó tanuló gyermekek számára, a település családjait segítette adománnyal karácsonyra szaloncukrot adományozott. Papírgyűjtést szervezett, hogy a gyermekeket támogathassa. A településen élők tiszta környezetben történő élését a „Tiszta udvar rendes ház” táblával és virággal jutalmazta.

4 éve a PanyolaFesztven a „fesztiváltól fesztiválig” született gyermekeknek egy díszfát adományoz, amelyet ősszel az óvodások közreműködésével ültetnek el. Ezzel is szépítve, virágosítva a környezetet.

A Panyolai Református Egyházközség a 99 %-ában református faluközösséget teljes egészében átfogja. Az önkormányzat folyamatosan segíti az egyházat a közfeladatai ellátásában, így a temető rendben tartásában, a templom kerítés virágokkal történő feldíszítésében. Felhívja az egyház az önkormányzat figyelmét a segítségre szoruló családok esetében.

A Szamosparti Nyugdíjas Klubbal az önkormányzat segítő kapcsolatban van. Közös szorgoskodnak a település rendezvényeinek megvalósításában. A Nyugdíjas klub is felhívja a figyelmet az idősek településen felmerülő problémáira.

Az önkormányzattal partneri kapcsolatban van a háziorvos, a betegápoló, akik szintén figyelemmel kísérik a szociálisan rászorultakat, a fogyatékos személyek, a gyermekek helyzetét.

Folyamatos a kapcsolattartás a védőnővel, aki a kis gyermekek, és nők helyzetét kíséri figyelemmel. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat vezetőjével a kapcsolat folyamatos az önkormányzat vezetőinek.

Ugyanígy napi szintű a kapcsolat a Panyolai Napközi Otthonos Óvodával, a nábrádi Bornemisza Géza Általános Iskola igazgatójával és pedagógusaival.

Az önkormányzatnak jó a kapcsolata az ÉFOÉSZ vezetőjével, akivel közösen programokat szerveznek a panyolai óvodás és iskolás gyermekek számára és az ÉFOÉSZ-nál lévő gyermekek számára.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Panyola 2013. január 1-től közös önkormányzati hivatalt működtet Nábrád, Kérsemjén és Olcsvaapáti települési önkormányzatokkal. A négy önkormányzat az esélyegyenlőségi programjaikat is közösen egyeztetve készítették el.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nincs nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Az ÉFOÉSZ a fogyatékos, elsősorban az értelmi fogyatékos gyermekekkel van kapcsolatban, hiszen a feladata ezen gyermekek, elsősorban az értelmi fogyatékos gyermekek fejlesztése. A Szamosparti Nyugdíjas Klub feladata a település idős lakosságának az összetartása, szórakozása, népi hagyományok fejlesztése. Panyola Községért Közalapítvány célja, hogy a településen élő fiatalokat és időseket összefogja, számukra programokat szervezzen.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők munkahelyet teremthetnek a település lakossága számára, bár 2016 óta iparüzési adót kell fizetni az ide települő cégeknek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A település esélyegyenlőségi problémáinak megtárgyalása, fórum tartása, egyeztetése a program készítésében résztvevőkkel, partnerekkel és a lakossággal. Így tehát a Bornemissza Géza Általános Iskola igazgatójával, iskolatitkárával, a Panyolai Napközi Otthonos Óvoda és Konyha vezetőjével, a gyermekjóléti szolgálat vezetőjével, családgondozóval, panyolai református gyülekezet lelkészével, ÉFOÉSZ vezetőjével, Panyola, Kérsenjén, Olcsvaapáti települések polgármestereivel.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A programot folyamatosan figyelemmel kívánja kísérni az önkormányzat, a felmerült problémákra a válaszokat megadni, illetve a problémákat felszámolni. Ezt leginkább a célcsoportokban résztvevőkkel és a program partnereivel megvalósuló szoros kapcsolat tekintetében kívánja folyamatosan nyomon követni.

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete javuljon, és ne kelljen mélyszegénységben élőknek neveznünk senkit sem a településen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek számának növekedését a településen és a gyermekek helyzetének javítását. Ne legyen szükségét szenvedő, oktatásból, közép- és felsőoktatásból kimaradó gyermek a jövőben sem.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek gondozására, étkeztetésük megfelelő biztosítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, a családon és településen belüli elismertségüket. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élőkre, hiszen a legelesettebb lakóinkra kell a legnagyobb figyelmet fordítani.

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma									
1	Közüvilágítás korszerűsítése	közüvilágítási költségek csökkentése, rossz állapotban lévő villanyoszlopok miatt az éjszakai közlekedés veszélye	A településen az áramszolgáltatást az Eon biztosítja, de az ellátás megszervezése, a hálózat kiépítése a kötelező önkormányzati feladatok körébe tartozik. A településen egyenletes szolgáltatás biztosítása valamennyi utcában. Az éjszakai közlekedés biztonságának növelése, közbiztonság és vagyonbiztonság növelése.	Az éjszakai közlekedés biztonságának növelése, közbiztonság és vagyonbiztonság növelése.	tervezés, kivitelezés	polgármester	2025.12.31.	A közvilágítási pályázati költségek csökkenése forrásból.	A beruházás megvalósulás után önkormányzati többletköltség nem keletkezik.
2	Kajak pihenőház kialakítása	Panyola Község Önkormányzata tulajdonát képezi a Panyola Szamosvegéi utcai volt napközli otthon épülete, melynek átalakítása szükséges.	A turizmus fejlesztése, foglalkoztatottság növekedése	Gazdasági programban szerepel.	épület felújítása, átalakítása turisztikai célokra megfelelően, foglalkoztatás megvalósítása	polgármester	2025.12.31.	Épület felújításra, rendezésre, áll, felújításra, pályázati forrásból.	A beruházás megvalósítása után épület fenntartása külön forrást nem igényel.
3	Túr híd	Panyola település	Túrtól Északra	tervek elkészítése, gazdasági	polgármester	2025.12.31.	A forgalmi adatok.	pályázati	Beruházást

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A célkitűzés összhangja egyéb dokumentumokkal	Az intézkedés tartalmának leírása	Az intézkedés megvalósításának felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
6	Öregmentén Túrlerősítő víziturizmus megállóhelyeinek kialakítása.	Elavult, rossz állapotú csapadékvíz-elvezető rendszer felújítása, valamint záportároló létesítése.	A célkitűzés összhangja egyéb dokumentumokkal	a Szamos folyónál a révlejáróban egy mobil kikötési pont megvalósítása, illetve a Túr folyón a parton nyitott eső és napvédő beálló kialakítása.	Az intézkedés megvalósításának felelőse	2025.12.31.	elégedettségi kérdőív	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	tétele, a vásárolt keruuk karbantartása
1	Panyola Fesztivál szálláshelyek számának növelése, idegenforgalomban dolgozók munkahelyének biztosítása, valamint helyi idegenforgalomban rangjának őrzése és növelése. az idegenforgalmi vonzerejének fokozása, ezzel az idegenforgalomban Fesztivál szerepének erősítése.	Az elavult csapadékvíz-elvezető rendszer felújítása, valamint záportároló létesítése.	Gazdasági programban szerepel a kapcsolódó idegenforgalmi programokhoz.	Folyamatos szervezőmunka. a falusi turizmusban résztvevő vállalkozókkal. Megfelelő minőségű és mennyiségű szállás biztosítása.	Az intézkedés megvalósításának felelőse	2025.08.03.	Falusi szálláshelyek számának alakulása, kihasználtsági mutatók alakulása, a rendezvényen résztvevők számának változása. Partneri kapcsolatok száma.	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	A rendezvény áron működik. Bevételeinek kiadásokat fedeznie kell.

2. Összegező táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felölőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		értékesítési lehetőségek feltárása.	dolgozók munkahelyének biztosítása, esetleges bővítése. Helyi termékek értékesítése.		A településen élő gyermekek, (benne az óvodások) a szabaddidőjüket iskola utáni, hétvégi, szünidős napjaikat hasznosan tudják eltölteni. Továbbá az idősek, mely szegénységben élő lakosság is hasznosan, magukat fejlesztve tudják szabaddidőjüket eltölteni. A	polgármester	2025.08.31.	jelenléti programterve, fényképek, elégedettségi kérdőív	humán, anyagi	pályázatok figyelése, szponzorok felkutatása, önkéntesek toborzása.
2	Tevékeny szabaddidő	Szabaddidő hasznos eltöltésének hiányosságai település lakosságát számára	fejlesztési tudják amagukat, körüli országban, vagy a határon túl lakta magyar településeken, ezzel megismerjék a magyar nemzet szélesebb körét.	gazdasági programmal	fejlesztve tudják szabaddidőjüket eltölteni. A	polgármester	2025.08.31.	jelenléti programterve, fényképek, elégedettségi kérdőív	humán, anyagi	pályázatok figyelése, szponzorok felkutatása, önkéntesek toborzása.

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja a stratégiai és egyéb dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
II. A gyermekek esélyegyenlősége									
1	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			munkahelyek megőrzése, bővítése. A tájában rehabilitációs munkakörben szervezhető a foglalkoztatás, magas a női közmunkások száma, és az ő körükben jelentős a rehabilitációs munkában foglalkoztatottak aránya.							
V. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősen biztonságban	Az egyedül élő idősök saját maguk ellátása nehéz, főleg az éjszakai felügyelet megoldatlan	Az idősök hozzáférése az idősok a szolgáltatásokhoz		Az idősek folyamatos figyelemmel kísérése, szükség esetén ingyenes étkeztetés biztosítása, felmérés készítése az idős lakosság körében, házi segítségnyújtás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosítása minél több idős számára.					az ellátottak elégedettsége, folyamatos felmérés készítés az érintettek részéről
V. A fogyvatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Közlekedés	A tömegközlekedést a közszolgáltatásban	A település járda, úthálózat és az utazáshoz szükséges eszközök melléti	Gazdasági programban szerepel.	A le- és felszállóhely akadálymentes kiépítésére van	polgármester	2025.12.31.	A tömegközlekedést igénybe vevők számának	Pályázati forrás segítségével.	Beruházás megvalósulása után az önkormányzat

2. Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításának eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		Volán vállalat belvizeztető biztosítja. A buszmegállók száma 5.	Volán vállalat belvizeztető csatornák átépítése összhangban van a beruházással.		Az intézkedéssel elérni kívánt cél a település járda, úthálózat és az úthálózat melletti belvizeztető csatornák átépítése összhangban van a beruházással.		növekedése.		számára többletköltséget nem jelent.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

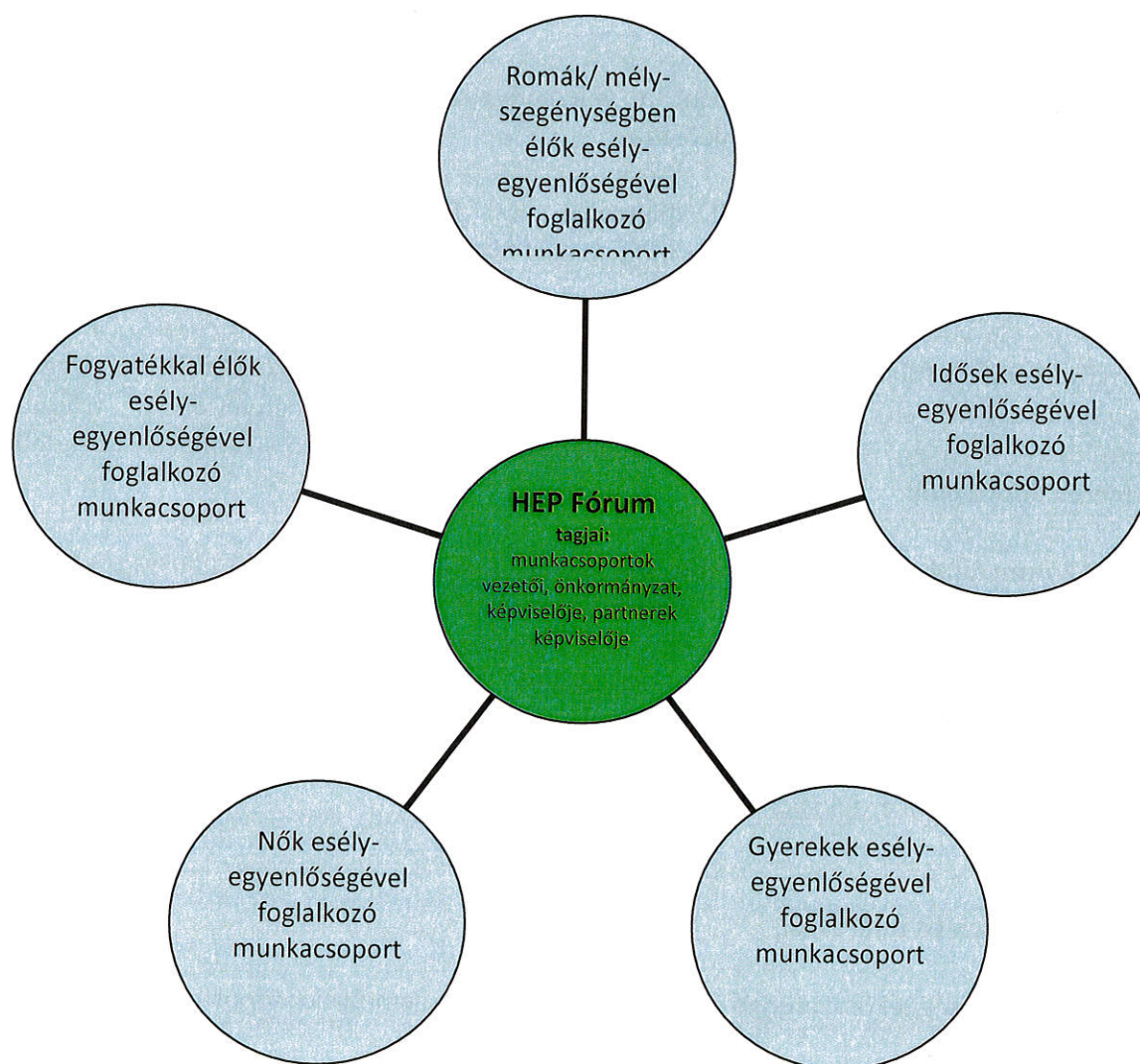
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.